



ŽIADOSŤ O NENÁVRATNÝ FINANČNÝ PRÍSPEVOK

PRÍLOHA 1 - OPIS PROJEKTU

Názov projektu:	Národný projekt: Inštitút rodovej rovnosti
Žiadateľ:	Centrum vzdelávania Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky
Celkové výdavky projektu (EUR):	3 935 241,30
Požadovaná výška NFP (EUR):	5 200 000,00
Dĺžka realizácie aktivít projektu (mesiace):	39 mesiacov
Umiestnenie projektu (NUTS III):	Trenčiansky samosprávny kraj Trnavský samosprávny kraj Nitriansky samosprávny kraj Banskobystrický samosprávny kraj Žilinský samosprávny kraj Prešovský samosprávny kraj Košický samosprávny kraj



Programové obdobie 2007 - 2013

Obsah

1. Úvod

Názov projektu: **Národný projekt : Inštitút rodovej rovnosti**
 Umiestnenie projektu: **Trnavský kraj, Nitriansky kraj, Trenčiansky kraj, Banskobystrický kraj, Žilinský kraj, Prešovský kraj, Košický kraj,**

1.1 Hlavné ciele

Cieľ projektu: **Vytvoriť prostredie, účinné mechanizmy, nástroje a metódy implementovania rodovej rovnosti a eliminácia rodovej nerovnosti na trhu práce**
 Špecifické ciele (výsledky projektu): **zlepšenie informovanosti, poradenstvo a zvýšenie právneho povedomia v oblasti diskriminácie
 vytvorenie e-systému uplatňovania rodovej rovnosti a jeho celoštátnu koordináciu
 zvýšenie odborných znalostí aktérov na prevenciu a elimináciu diskriminácie
 zlepšenie databázy informácií a monitorovanie situácie v oblasti rodovej rovnosti na trhu práce**

1.2 Žiadateľ

Všeobecné informácie o žiadateľovi:

Názov žiadateľa: **Centrum vzdelávania Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky**
 Právna forma: **príspevková organizácia**
 IČO: **30795362**
 DIČ: **2021828457**
 IČ DPH: **---**
 Sídlo žiadateľa: **Pekná cesta 6, 830 04 Bratislava**
 Číslo bankového účtu: **7000246694/8180 - Štátna pokladnica**

Organizácia v pôsobnosti žiadateľa vo vzťahu k projektu:

Názov: **---**
 Sídlo: **---**

2. Účelnosť navrhovaného projektu

2.1 Krátky popis existujúcej situácie (max. v rozsahu 1 strany formátu A4)

a) Určenie cieľových skupín / užívateľov výsledkov projektu

Priami užívatelia - cieľové skupiny:

- Zamestnanci vykonávajúci politiky a opatrenia v oblasti sociálnej inklúzie, rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí vo verejnom a neverejnom sektore

Nepriami užívatelia výsledkov projektu:

- plnoleté fyzické osoby a komunity, pre ktoré sa vykonávajú opatrenia sociálnoprávnej ochrany a sociálnej kurately a poskytované sociálne služby podľa osobitných zákonov
- dlhodobo nezamestnaní a znevýhodnené skupiny nezamestnaných,
- občania so zdravotným postihnutím a ťažkým zdravotným postihnutím,
- rodičia po materskej dovolenke zo sociálne odkázaných skupín obyvateľstva
- občania s nepriaznivým zdravotným stavom
- ďalšie skupiny ohrozené sociálnym vylúčením alebo sociálne vylúčené
- ženy a muži, ktorí zažívajú rodové nerovnosti vo všetkých sférach spoločenského života
- projektový tím, ktorý sa obohatí o zvýšené skúsenosti z implementácie projektov
- relevantné socio-ekonomické organizácie a regionálne združenia v jednotlivých samosprávnych krajoch

b) Charakteristika cieľových skupín / užívateľov výsledku projektu podľa pohlavia, veku, postavenia na trhu práce, dosiahnutého vzdelania a zraniteľnosti

Projekt bol zostavený na základe potrieb a požiadaviek Vlády SR, rezortných ministerstiev, požiadaviek spoločnosti, praxe, legislatívneho procesu a smerovania k podpore zlepšenia situácie v oblasti rodovej rovnosti a tým zníženia akejkoľvek diskriminácii na trhu práce.

Projekt s názvom: „Inštitút rodovej rovnosti“, ktorý je predmetom tejto žiadosti „opatrenie opatrenie 2.2 Podpora vytvárania rovnosti príležitosti v prístupe na trh práce a podpora integrácie znevýhodnených skupín na trh práce s osobitným zreteľom na marginalizované rómske komunity“ je vzhľadom na svoju povahu implementovaný spolu s projektom s názvom: „Inštitút rodovej rovnosti“ opatrenie 3.2 Podpora sociálnej inklúzie, rodovej rovnosti a zosúladenie pracovného a rodinného života v BSK, ako Multicieľový projekt.

c) Charakteristika potrieb cieľovej skupiny

Pre výkon akéhokoľvek zamestnania či funkcie by mali byť rozhodujúce predovšetkým osobné schopnosti, skúsenosti, predpoklady a vzdelanie bez ohľadu na rodové predsudky a rodovú stereotypizáciu.

Predkladaným projektom sa napĺňajú obsah materiálu prijatého Vládou SR, ktorá sa v „Programovom vyhlásení na obdobie 2006 - 2010“, že pri presadzovaní svojej politiky bude podporovať rovnoprávnosť žien a mužov, ako dôležitý faktor rozvoja demokracie a realizácie ľudských práv tak, aby sa naplnili záväzky vyplývajúce z Lisabonskej stratégie, ako aj z medzinárodných zmlúv, ako aj následných z toho vyplývajúcich následných dokumentov .

Projekt vychádza z poznatkov realizácie projektov, ktoré boli implementované v rámci Iniciatívy Spoločenstva EQUAL v programovacom období 2004 - 2006 so zameraním na rodový audit, rodový výskum so zacielením na rodové nerovnosti na trhu práce a vo vzdelávaní.

d) Súčasná situácia v oblastiach súvisiacich s výstupmi, výsledkami a dopadmi projektu

Rodová rovnosť nie je princíp, ktorý je možné, potrebné uplatňovať len na centrálnej úrovni. Uplatňovanie rovnosti príležitostí žien a mužov, teda „gender mainstreamingu“, je horizontálnym

cieľom vychádzajúcim zo záväzkov v *acquis communautaire* (Zmluva o Európskom spoločenstve, Európska stratégia zamestnanosti, Európska rámcová stratégia nediskriminácie, Lisabonská stratégia), pre všetkých aktérov a pre všetky úrovne verejnej správy v slovenskej spoločnosti.

Bariéry, ktoré bránia v rovnosti šancí v prístupe najmä na trh práce majú nielen široké spoločenské, ale najmä významné ekonomické dopady. Prekážky v rozvíjaní osobného potenciálu jednotlivcov obmedzujú možnosť plne využívať bohatý ľudský potenciál, ktorý je kľúčový pre rast ekonomiky.

Na Slovensku už dlhšiu dobu existujú aktivity, ktoré rôznymi spôsobmi prispievajú k práci v oblasti rodovej politiky. Napriek zásadnému pokroku (napr. zriadenie Rady Vlády SR pre rodovú rovnosť), neexistuje inštitucionálne „odborná platforma“, ktorá by plne pokryla riešenie tejto problematiky na národnej a regionálnej úrovni. Absentuje aj systém vzdelávania, odborne zruční zamestnanci s vplyvom na politiku rovnosti príležitostí (z verejného či neziskového sektora), systém informovania, ako aj monitorovací a kontrolný mechanizmus uplatňovania rodovej rovnosti na trhu práce.

Tab. 1

Cieľová skupina:	Charakteristika	Početnosť:
zamestnanci vykonávajúci politiky a opatrenia v oblasti sociálnej inklúzie, rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí vo verejnom a neverejnom sektore	ktorí nielen vykonávajú politiky rovnosti príležitostí, ale majú vplyv na jej uplatňovanie v rôznych oblastiach života (trh práce, sociálna oblasť atď.)	3000

2.2 Predpokladaná situácia v budúcnosti

Očakávaný stav v oblastiach súvisiacich s výsledkami a dopadmi projektu

Tab. 2

Typ	Názov	Merná jednotka	Východisko		Plán	
			hodnota	rok	hodnota	rok
Výsledok	Počet vytvorených monitorovacích systémov, vypracovaných analýz, výskumov. Stratégií, hodnotení v oblasti sociálnej inklúzie	počet	0	2009	18	2012
	Počet osôb vyškolených v projekte	počet	0	2009	1743	2012
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - muži	počet	0	2009	697	2012
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov - ženy	počet	0	2009	1046	2012
Dopad	Počet lektorov, ktorí absolvovali programy ďalšieho vzdelávania	počet	0	2012	24	2017
	Počet osôb zaradených do projektov zameraných na rodovú rovnosť	počet	0	2012	1743	2017

2.3 Ďalšie využitie výsledkov projektu (max. 1 strana formátu A4)

uvedte budúce akcie/projekty závislé v príslušnej oblasti /regióne závislé na existencii jeho výsledkov predkladaného projektu

Výstupom jednej z aktivít projektu bude získanie európskeho auditu pre auditovanie inštitúcií v oblasti rodovej rovnosti. Naprogramovaný web-portál bude trvalo slúžiť širokej verejnosti. Budú spracované a uvedené do praxe akreditované vzdelávacie kurzy pre oblasti rozpracované v projekte a zároveň bude fungovať v rámci Slovenska Inštitút so svojimi regionálnymi kontaktnými bodmi.

2.4 Prínos realizácie projektu (max. 1 strana formátu A4)

Prínos resp. súlad projektu s vecne príslušnými strategickými a plánovacími dokumentmi (PHSR kraja a regiónu, ÚP VÚC, ÚP obce, Národné stratégie - rezortné)

Prínos k horizontálnym prioritám

V zmysle Plánu uplatňovania rovnosti žien a mužov (2006 - 2010) Európska komisia stanovila šesť prioritných oblastí tvoriacich vykonávací rámec na podporu rovnosti žien a mužov do roku 2010: rovnaká ekonomická nezávislosť pre ženy a mužov, zosúladenie súkromného a pracovného života, rovnocenné zastúpenie v rozhodovacom procese, odstránenie všetkých foriem násillia založeného na rodovej príslušnosti, odstránenie rodových stereotypov, podporovanie rovnosti žien a mužov vo vonkajšej a rozvojovej politike.

Na odstraňovanie nerovností a podporu rodovej rovnosti vo vyššie uvedených oblastiach sa v medzinárodnom kontexte vypracoval duálny prístup, ktorý predstavuje na jednej strane konkrétne politiky osobitne zamerané na nápravu situácií spôsobených nerovnosťami medzi mužmi a ženami a na druhej strane gender mainstreaming (uplatňovanie rodového hľadiska).

Gender mainstreaming predstavuje integrovaný, právne záväzný prístup EÚ k rodovej rovnosti. Je právne záväznou požiadavkou vyplývajúcou z článku 29 smernice Európskeho parlamentu a Rady 2006/54/ES o vykonávaní zásady rovnosti príležitostí a rovnakého zaobchádzania s mužmi a ženami vo veciach zamestnanosti a povolania (prepracované znenie).

Dôležitým nástrojom na uplatňovanie rodovej rovnosti na národnej úrovni je pripravovaná Národná stratégia rodovej rovnosti.

Projekt je spracovaný v súlade s:

Národný strategický referenčný rámec

- špecifická priorita 3.2: Podpora rastu zamestnanosti, sociálnej inklúzie a budovanie kapacít
 - cieľ: Rast zamestnanosti, pokles nezamestnanosti, sociálna inklúzia a budovanie administratívnych kapacít dôrazom na zosúladenie pracovného a rodinného života

Operačný program Zamestnanosť a Sociálna inklúzia

- priorita 3: Podpora zamestnanosti, sociálnej inklúzie a budovanie kapacít v BSK
 - opatrenie 3.2: Podpora sociálnej inklúzie, rodovej rovnosti a zosúladenie pracovného a rodinného života v BSK
 - rámcová aktivita 3.2.9: Podpora mechanizmov predchádzania a eliminácie rodovej nerovnosti na trhu práce

Program sociálneho, ekonomického a kultúrneho rozvoja BSK 2007 - 2013

- špecifický strategický cieľ 4: Sociálne veci
 - priorita 4.1: Zvýšenie zamestnanosti v obciach v porovnaní s Bratislavou
 - opatrenie 4.1.1 Podporovanie podnikania a samozamestnávania nezamestnaných
 - ❖ aktivita 4.1.1.7: Podpora dodržiavania zásad rovnakého zaobchádzania

Stratégia informatizácie spoločnosti v podmienkach SR a Akčný plán

- prioritná oblasť rozvoja 5.3: Vzdelávanie
 - Opatrenie 5.3.6: zabezpečenie školení a testovania

dosiahnutého stupňa digitálnej gramotnosti zamestnancov v štátnej a verejnej službe

eEUROPE+

Lisabonská stratégia

Európska stratégia zamestnanosti

Stratégia konkurencieschopnosti Slovenska so roku 2010 (Národná Lisabonská stratégia) a na ňu nadväzujúce Akčné plány

Národný program reforiem Slovenskej republiky

3. Navrhované riešenie¹

3.1 Základné predpoklady

Nakoľko povaha projektu je neinvestičná, žiadateľ v tejto časti neuvádza žiadne varianty technického riešenia či iné technické špecifikácie. Navrhované riešenie implementácie projektu sú uvádzané v predchádzajúcich či následných bodoch.

3.2 Navrhované aktivity projektu

Aktivity projektu:

Hlavné aktivity (odporúča sa max. počet 8 hlavných aktivít) - jednotlivé činnosti²/etapy tvoriace aktivitu vrátane mílnikov (ak relevantné), ukazovateľ výstupu na začiatku a konci aktivity, zabezpečenie realizácie (dodávka prác, tovarov a služieb, vlastná činnosť, činnosť partnera), účastníkov aktivity (z cieľových skupiny) ak relevantné.

Podporné aktivity³

Realizácia projektu je naplánovaná na 39 mesiacov. Implementácia je rozdelená do hlavných aktivít ich podaktivít a podporných aktivít. V rámci nich je uplatnené aj overovanie čiastkových výstupov v praxi a následná aktualizácia výstupov.

Aktivita č. 1: Monitor podmienok v oblasti uplatňovania rodovej rovnosti v SR

Obsah: stanovenie základných línií monitoru, metód vypracovania, štruktúry potrieb trhu pre oblasť rodovej rovnosti, systém a metodológia postupov spracovávaní analýz, konzultácie s prijímateľmi a relevantnými subjektmi zaoberajúcimi sa problematikou rodovej rovnosti a priamych aktérov v teréne, dopracovanie monitorov a ich odovzdanie.

Realizácia:

1.1 Vytvorenie komplexného monitorovacieho systému v oblasti rodovej rovnosti aj prostredníctvom jednotných štatistických informácií

- zmapovanie systémov štatistických a administratívnych (evidenčných) ukazovateľov rodovej rovnosti na úrovni globálnych inštitúcií (OSN, OECD, EU), vo vybraných európskych krajinách
- vypracovanie komplexnej sústavy indikátorov rodovej rovnosti (definovanie, výpočet, interpretácia, zdroje údajov, zodpovedná inštitúcia, periodicita zberu a pod.) vzhľadom na zjednotenie s medzinárodnými ukazovateľmi rodovej rovnosti a národných špecifik v tejto oblasti, ako aj pre jednotlivé oblasti spoločenského

1 V úvode uviesť zvažované technické varianty riešenia a zdôvodniť výber predkladaného technického riešenia

2 V prípade infraštruktúrnych projektov jednotlivé SO a PS, v prípade neinvestičných projektov napr. jednotlivé turnusy školení

3 Povinné aktivity podporné aktivity projektu sú Riadenie projektu (vrátane verejného obstarávania a podporných činností a Publicita a informovanosť).

V prípade aktivity Publicita a informovanosť je potrebné uviesť aj výstupy z tejto aktivity. Pri oboch je potrebné uviesť zabezpečenie ich realizácie.

- života,
- vypracovanie alebo doplnenie metodík na zavedenie chýbajúcich ukazovateľov (formulár/modul, definovanie premenných a ostatných parametrov zberu údajov), zavedenie chýbajúcich údajov, empirický zber údajov a výpočet indikátorov rodovej rovnosti, vypracovanie správy z pilotného prieskumu, návrh na ich analyticko- metodologické spracovanie
- zadanie pre softvérové riešenie elektronickej databázy rodových štatistík (možnosť uvádzania na internetovom portáli rodovej rovnosti)
- vytvorenie elektronickej databázy vo web prostredí a jej otestovanie

1.2 Zvýšenie a zlepšenie počtu kontrolných aktivít v oblasti diskriminácie na základe pohlavia na trhu práce

- Zmapovanie a zhodnotenie existujúcich monitorovacích, hodnotiacich, kontrolných a sankčných mechanizmov v oblastiach rodovej rovnosti
- Návrh na vytvorenie nového a funkčného systému monitorovacích mechanizmov dodržiavania rodovej rovnosti, kontrolných a sankčných mechanizmov oblasti porušovania rodovej rovnosti
- zabezpečenie prepojenia s monitoringom nerovnosti žien a mužov prostredníctvom posilnenia rodovo členených štatistík a evidenčných /administratívnych údajov
- pilotné overenie navrhnutého systému, jeho funkčnosti s následnou korekciou,

1.3 Tvorba a rozvoj výskumných projektov v oblasti rovnosti príležitostí žien a mužov realizácia výskumných projektov

- zmapovanie postavenia žien a mužov v oblasti vedy a výskumu v Slovenskej republike,
- evaluácia vednej politiky z hľadiska uplatňovania rodového hľadiska a podpory žien vo vede,
- zmapovanie podpory vedeckého výskumu zameranú na rodovú problematiku v zahraničí a u nás.,
- návrh systému dlhodobej a efektívnej podpory vedeckého výskumu zameraného na rodovú problematiku
- zmapovanie zrealizovaných výskumov v oblasti identifikácie rodových stereotypov a rodových nerovností v rôznych oblastiach spoločenského života (vytvoriť evidenčný sklad významných výskumných správ zo Slovenska aj zahraničia)
- nové teoretické a metodologické postupy, ktoré by viedli k eliminácii rodových stereotypov vo vedeckej a výskumnej oblasti a zadefinovanie parametrov rodovo citlivých výskumov
- návrhy zadaní na výskumné identifikovanie rodovej stereotypizácie a rodových nerovností v rôznych oblastiach spoločenského života a ich rámcových parametrov.

Časový harmonogram: 12/2009 – 10/2012

Výstupy:

- Vytvorenie komplexného monitorovacieho systému v oblasti rodovej rovnosti aj prostredníctvom jednotných štatistických informácií
- Zvýšenie a zlepšenie počtu kontrolných aktivít v oblasti diskriminácie na základe pohlavia na trhu práce
- Tvorba a rozvoj výskumných projektov v oblasti rovnosti príležitostí žien a mužov realizácia výskumných projektov

Dodávky pre realizáciu aktivity:

- Vypracovanie systému monitorovania implementácie politík rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí v praxi a návrh systému
 - Analytická štúdia štatistických a administratívnych systémov z hľadiska rodovo-

citlivých údajov a sústava národných indikátorov rodovej rovnosti (referenčný manuál)

- Zadanie pre softvérové riešenie elektronickej databázy rodových štatistík
- Funkčná elektronickej databáza rodových štatistík vo web prostredí
- Správa z pilotného zberu a výpočtu indikátorov rodovej rovnosti
- Vypracovanie metodiky uplatňovania rodovej rovnosti , antidiskriminačných, prorodinných a prorodových politík so systémom následnej kontroly úspešnosti
 - Prehľadová štúdia o monitorovacích, kontrolných a sankčných mechanizmov v EU a na Slovensku
 - Návrh nového systému monitorovania, kontroly a sankčných mechanizmov v oblastiach rodovej rovnosti v požadovanej štruktúre
 - Správa z pilotného overenia systému monitorovania, kontroly a sankcií v oblastiach rodovej rovnosti
- Vypracovanie nástrojov politiky rodovej rovnosti , antidiskriminačných , prorodinných a prorodových opatrení so systémom následnej kontroly úspešnosti

Aktivita č. 2: Zriadenie koordinačnej jednotky Inštitút rodovej rovnosti a krajských kontaktných miest a ich prevádzka

Obsah:

- posilnenie inštitucionálneho mechanizmu rodovej rovnosti ako základného predpokladu uplatňovania rodovej rovnosti v praxi na národnej úrovni,
- vytvorenie podmienok pre vznik systému uplatňovania rodovej rovnosti a jeho celoštátnu koordináciu.
- podpora aktivít odborových organizácií zameraných na uplatňovanie rodovej rovnosti a monitoring dodržiavania pracovnoprávnej legislatívy zamestnávateľskou organizáciou,
- formulácia odporúčaní aktérom s rozhodovacími právomocami s cieľom zlepšiť zákony a reguláciu,
- podpora dialógu na národnej úrovni (zapojenie do siete na európske úrovni),
- posilnenie inštitucionálneho mechanizmu rodovej rovnosti ako základného predpokladu uplatňovania rodovej rovnosti v praxi na regionálnej úrovni,
- sieťovanie relevantných aktérov,
- rozširovanie informovanosti o platnej legislatíve a vynútiteľnosti práva ako aj na podporu zvyšovania právneho povedomia samotných zamestnancov a zamestnávateľov.

Koordinačná jednotka IRR

Nevyhnutnou súčasťou realizácie projektu a naplnenie cieľov je aj vytvorenie základnej koordinačnej jednotky Inštitút rodovej rovnosti (ďalej len KJ IRR) v Bratislave s celoslovenskou pôsobnosťou a dopadom na horizontálnu politiku štátu v oblasti rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí. Bude vytvorený potrebný priestor pre funkcionality KJ IRR, odbornú a profesionálnu knižnicu v danej oblasti, priestor pre odborníkov na prevádzku verejného portálu a jeho aktualizáciu a napĺňanie jej obsahom.

Realizácia:

2.1 organizačné zriadenie KJ IRR

Pre objektivnosť rozhodnutí a akceptáciu materiálov a odporúčaní sme zvolili pre začiatkové obdobie fungovania KJ IRR formu súčasť Centra vzdelávania MPSVR SR ako samostatnej koordinačnej jednotky národného projektu Inštitút rodovej rovnosti. V tejto časti ide najmä o vypracovanie pracovnej náplne zamestnancov, metodiku zavádzania problematiky rodovej rovnosti do aktivít inštitútu, metodika a štandardy zriaďovania kontaktných krajských miest. Výsledkom aktivity bude fungujúca KJ IRR.

2.2 personálne a organizačno-technické zabezpečenie

V koordinačnej jednotke sa predpokladá dosiahnuť počet dvoch odborných pracovníkov a jedného asistenta, so zameraním na koordináciu profesionálnych odborných skupín pre riešenie problematiky rodovej rovnosti a antidiskriminačnej problematiky. KJ IRR bude spolupracovať s odbornými konzultantmi, ktorí budú odborníci v ďalších oblastiach s vplyvom na problematiku (napr. právo, verejná politika, sociológia, psychológia atď.). Úlohou externých konzultantov bude poradenstvo pri aktivitách projektu, pri vypracovaní metodík a podobne. Bude vypracovaný mechanizmus práce a zapojenia odborných skupín, míľniky sledovania ich vplyvu na odbornú problematiku a podobne.

2.3 realizácia úloh a aktivít KJ IRR:

- koordinácia a organizačno-technické zabezpečenie vzdelávacích aktivít
- koordinácia a organizačno-technické zabezpečenie informačných aktivít,
- Koordinácia zavádzania systémových riešení a komplexného prístupu v súlade so stratégiou gender mainstreaming,
- koordinácia činnosti expertných skupín
- koordinácie krajských kontaktných miest ,
- vykonávanie úloh pre Radu vlády pre rodovú rovnosť,
- koordinácia monitorovacích, výskumných, analytických aktivít.
- úzka spolupráca pri obsahovom naplnení a prevádzke verejného portálu ako základného komunikačného nosiča

2.4 Osobitnou úlohou KJ IRR bude tvorba a rozvoj nástrojov a metodologických štúdií zameraných na boj proti diskriminácii založenej na pohlaví a uplatňovanie rodovej rovnosti v praxi, ktoré budú zamerané na nasledovné témy:

- metodika a nástroje zamerané na elimináciu rodových nerovností v odmeňovaní za vykonávanie rovnakého druhu práce,
- metodika a nástroje posilňujúce zamestnávateľov k uplatňovaniu prorodinných a prorodových opatrení (plány, stratégie, rodové audity na úrovni zamestnávateľov)
- metodická štúdia sledovania legislatívnych úprav rodovej rovnosti vo vybraných krajinách EU a návrh ich aplikácie do právneho poriadku SR
- metodika a nástroje rozpočtovania z rodového hľadiska,
- metodika a nástroje zamerané na podporu podnikateľských aktivít žien a elimináciu horizontálnej a vertikálnej segregácie v odvetviach a povolaniach,
- vypracovanie špeciálnych podporných programov pre najviac ohrozené skupiny žien: osamelé ženy v dôchodkovom veku, osamelé matky s nezaopatrenými deťmi, ženy v preddôchodkovom veku, rómske ženy, ženy na vidieku a ženy so zdravotným postihnutím atď.,
- metodika zavádzania gender mainstreamingu na národnej a regionálnej úrovni na Slovensku,

2.5 Podpora spolupráce so sociálnymi partnermi pri podpore rodovej rovnosti a odstraňovaní rodových stereotypov

Krajské kontaktné miesta

Realizácia:

- zriadenie, personálne zabezpečenie a organizačno-technické vybavenie kontaktných miest KJ IRR zriadi 8 krajských kontaktných miest. Uvažujeme o dvoch zamestnancoch v každom krajskom kontaktnom mieste a jednom zamestnancovi v KJ, ktorý bude koordinovať krajské kontaktné miesta. Krajské kontaktné miesta budú spolupracovať s odbornými konzultantmi, ktorí budú riešiť špecifické problémy zamestnaných a nezamestnaných osôb spojených s diskrimináciou a rodovou nerovnosťou.

V oblasti technického vybavenia a získania priestorov uvažujeme o spolupráci so samosprávnymi krajinami a následnej dovybavenosti potrebnými technickým zariadením.

2.6 realizácia úloh a aktivít krajských kontaktných miest:

- úzka spolupráca pri obsahovom naplnení a prevádzke verejného portálu ako základného komunikačného nosiča
- analýza situácie v oblasti rodovej rovnosti a zmapovanie špecifických potrieb regiónu z hľadiska problematiky rodovej rovnosti,
- regionálna koordinácia vzdelávacích aktivít,
- regionálna koordinácia informačných aktivít.

2.7 sieťovanie aktérov rodovej rovnosti

- na úrovni samosprávnych krajov budú vytvorené pracovné skupiny s cieľom sieťovať relevantných aktérov s dosahom na problematiku rodovej rovnosti predovšetkým vo vzťahu k trhu práce a sociálnej oblasti (VÚC, miestna samospráva, UPSVR, zástupcovia odborových zväzov, zástupcovia zamestnávateľov, zástupcovia MVO, ďalších relevantných inštitúcií). Okrem aktívnej participácie na témach a obsahu verejného portálu sa v priamom kontakte budú pracovné skupiny stretávať raz za 3 mesiace pre zobjektívizovanie formy, dopadov poskytovania informácií o problematike, výmena skúseností, zavádzanie nových nástrojov a metodík do praxe.

2.8 priama konzultačná činnosť expertov

- na úrovni samosprávnych krajov budú pôsobiť konzultanti pre šírenie a riešenie danej problematiky, pre nastavovanie regionálnych a lokálnych politík, pre informovanosť a pod.

Časový harmonogram: 12/2009 – 01/2013

Výstupy:

- Fungujúca KJ IRR,
- Obsahová a organizačná štruktúra
- Personálna koncepcia v danej problematike
- Akčný plán publicity a komunikačnej stratégie.
- 8 fungujúcich kontaktných miest
- Pracovné skupiny pracujúce a zapojené vo verejných portáloch rodovej rovnosti

Dodávky pre realizáciu aktivity:

- Dodávka administratívnych nákladov
- Priama publicita týkajúca sa problematiky RR
- Komunikačná stratégia a jej realizácia
- Vypracovanie metodologických štúdií zameraných na boj proti diskriminácii založenej na pohlaví a uplatňovaní rodovej rovnosti v praxi, minimálne pre 7 oblastí.
- Konzultanti a experti školení pre odbornú problematiku
- Dodávka technického vybavenia

Aktivita č.3: Vytvorenie metodiky komplexného systému vzdelávania a pilotné testovanie v praxi so zameraním aj na odbornú prípravu aktérov

Obsah:

- zlepšenie povedomia a zručností aktérov s dosahom na problematiku na trhu práce o tejto problematike, prevencia a eliminácia diskriminácie na trhu práce, eliminácia rodových nerovností,
- vytvorenie akreditovaných programov rodovej rovnosti (rodových štúdií) vrátane personálnych garantov a certifikovaných expertov a expertiek.
- Návrh foriem dištančného a klasického neformálneho vzdelávania aktérov, ktorí implementujú rodovú dimenziu v rámci svojho vecného pôsobenia klasickou formou.
- Vzdelávanie a odborná príprava expertov, školiteľov, konzultantov a auditorov v spolupráci s európskymi koordinačnými organizáciami poverenými vykonávať audit Práca a Rodina vrátane študijných stáží.

Realizácia:

Vytvorenie akreditovaného systému vzdelávania v téme rodovej rovnosti a uplatňovania rodového hľadiska na trhu práce a vo verejných politikách.

Požiadavky na obsah akreditovaných vzdelávacích kurzov:

- **Rodová rovnosť – legislatíva a európsky kontext** – Cieľom je vzdelávať cieľové skupiny v nasledovných predbežných okruhoch:

- História a východiská rodových štúdií
- Základné koncepcie a definície rodových štúdií a rodových stereotypov
- Politika rovnosti príležitostí, rodovej rovnosti, antidiskriminačná politika, politika diverzity: definície, charakteristika, vznik, genéza, procesy, smerovanie
- Nástroje a metódy EÚ pre rovnosť príležitostí, antidiskriminačnú politiku a politiku diverzity:
 - legislatívne nástroje- primárna a sekundárna legislatíva EÚ, podporná úloha projektov pre jej efektívnejšie využívanie v praxi
 - inštitucionálne nástroje- inštitúcie EÚ a procesy uplatňovania antidiskriminácie a diverzity, podpora vzniku inštitúcií nanárodnej regionálnych úrovniach prostredníctvom projektov
 - podporné nástroje: programy, akčné plány a ich realizácia cez projekty EÚ
 - pozitívne akcie, ich charakteristika, využívanie v rámci EÚ a projektová podpora

- aktuálne chápanie rovnosti, diskriminácie a diverzity v podmienkach zúčastnených

- *Európska politika rodovej rovnosti* (Gender equality policy)
 - definícia, charakteristika, základné pojmy, krátkodobé a dlhodobé ciele – interaktívny tréning
 - vznik a genéza rodovej rovnosti v rámci EÚ, vývoj oblastí implementácie, aktéri a podpora ich sieťovania prostr. projektov EÚ
 - aktuálne smerovanie, výzvy a problémy európskej politiky rodovej rovnosti- špecifikovanie konkrétnych problémových oblastí rodových nerovností u jednotlivých členov skupiny
 - *Metódy a nástroje európskej politiky rodovej rovnosti:* legislatívne nástroje – primárna a sekundárna legislatíva, možnosti podpory väčšieho využívania týchto nástrojov prostr. projektov , pozitívne akcie
 - *gender mainstreaming* - podpora prostr. projektov EÚ
podporné nástroje - programy, vzdelávanie, výskum
finančné nástroje EÚ a ich úloha pre pri rozvoji rodovej rovnosti
konkrétne aplikovanie uvedených nástrojov v praxi jednotlivých účastníkov
 - *Zručnosti pre uplatňovanie rodového hľadiska*
 - *Medzinárodný kontext uplatňovania rodovej rovnosti*
 - *Problematika gender budgeting*
 - *Implementácia rodovej rovnosti v štrukturálnych fondoch*
 - *Problematika násillia páchaného na ženách*
 - **organizačno-technické zabezpečenie vzdelávania a s tým spojené náklady (prenájom školiacich priestorov, prenájom prezentačnej techniky, náklady na občerstvenie a stravu, tréningové materiály v tlačenej a elektronickej forme, PPT prezentácie, prípadne tlmočenie a zabezpečenie dopravy resp. preplatenie cestovného pre cieľovú skupinu, zabezpečenie ubytovania),**
 - *vytvorenie metodickéj príručky pre potreby lektorov a lektoriek*
 - *vytvorenie metodickéj príručky pre potreby cieľovej skupiny*
 - **zabezpečenie certifikátu o absolvovaní vzdelávania pre osoby z lektorského tímu na základe záverečného hodnotenia v súlade so zákonmi SR**
 - **zabezpečenie certifikátu o absolvovaní vzdelávania pre osoby z cieľovej skupiny na základe záverečného hodnotenia v súlade so zákonmi SR**
 - *vypracovanie podkladov na vytvorenie vzdelávacieho programu vo forme E- learningu*
- **Zosúladovanie pracovného, osobného a rodinného života** – Cieľom je vzdelat' cieľové skupiny v nasledovných predbežných okruhoch:
- legislatíva, strategické dokumenty v EÚ a na Slovensku
 - aktuálne európsky priorizované oblasti prorodinej a prorodovo orientovanej firemnej politiky a opatrení
 - flexibilné formy práce
 - rozvoj sociálnych a prorodinných kompetencií
 - sociálne služby zamerané na zosúladovanie pracovného, rodinného a osobného života
 - diverzity manažment
 - finančná a sociálna podpora pre zamestnancov a zamestnankyne s rodinnými povinnosťami
 - **organizačno-technické zabezpečenie vzdelávania a s tým spojené náklady (prenájom školiacich priestorov, prenájom prezentačnej techniky, náklady na občerstvenie a stravu, tréningové materiály v tlačenej a elektronickej forme, PPT prezentácie, prípadne tlmočenie a zabezpečenie dopravy resp. preplatenie cestovného pre cieľovú skupinu, zabezpečenie ubytovania),**

- vytvorenie metodickej príručky pre potreby lektorov a lektoriek
- vytvorenie metodickej príručky pre potreby cieľovej skupiny
- **zabezpečenie certifikátu o absolvovaní vzdelávania pre osoby z lektorského tímu na základe záverečného hodnotenia v súlade so zákonmi SR**
- **zabezpečenie certifikátu o absolvovaní vzdelávania pre osoby z cieľovej skupiny na základe záverečného hodnotenia v súlade so zákonmi SR**
- vypracovanie podkladov na vytvorenie vzdelávacieho programu vo forme E- learningu

➤ **Rodová rovnosť – situácia na Slovensku** Cieľom je vzdelat' cieľové skupiny v nasledovných predbežných okruhoch:

- analýza situácie v oblasti rodovej rovnosti na Slovensku
- legislatívne nástroje, strategické dokumenty
- rodové nerovnosti a diskriminácia na trhu práce, spôsoby a nástroje riešenia
- organizácie venujúce sa rodovej rovnosti
- príklady dobrej praxe, príklady zlej praxe
- rodová senzitivita u účastníkov a účastníčok vzdelávania
- vytvorenie metodickej príručky pre potreby lektorov a lektoriek
- vytvorenie metodickej príručky pre potreby cieľovej skupiny
- **zabezpečenie certifikátu o absolvovaní vzdelávania pre osoby z lektorského tímu na základe záverečného hodnotenia v súlade so zákonmi SR**
- **zabezpečenie certifikátu o absolvovaní vzdelávania pre osoby z cieľovej skupiny na základe záverečného hodnotenia v súlade so zákonmi SR**
- vypracovanie podkladov na vytvorenie vzdelávacieho programu vo forme E- learningu

Zabezpečenie tréningu klasickou formou ako aj formou e-learningu cez verejný portál KJ IRR:

- Overenie akreditovaných kurzov v praxi –
 - a) Otestovať vytvorené akreditované vzdelávacie kurzy v implementačnom procese na vlastných odborníkoch. K danému výkonu aktivity potrebujeme, aby niektoré oblasti zastrešovali experti z vlastných radov, poznajúci vysokoprofesionálne problematiku, väzby a následnosti výkonu činnosti . Praktická príprava aktérov priamo na ich miestach pôsobenia . Celkový počet zúčastnených aktérov na danom vzdelávaní bude 26. Počet plánovaných hodín na základnú prípravu v overovaní akreditovaných vzdelávacích moduloch bude 80 hodín.
 - b) Otestovať vytvorené akreditované vzdelávacie programy na zamestnancoch a zamestnankyniach inštitúcií vo verejnom a štátnom sektore: ministerstvá, VUC, miestnej samosprávy, úradoch PSVR, MVO, zamestnávateľoch a na ďalších aktéroch. Predpokladáme, že s danou problematikou bude profesionálne oboznámených minimálne 800 osôb v definovaných inštitúciách , na každého predpokladáme overenie akreditovaného vzdelávania v rozsahu 20 hodín z akreditovaných vzdelávacích kurzov.

Časový harmonogram: 12/2009 – 01/2013

Výstupy:

- vytvorenie akreditovaného systému vzdelávania v oblasti rodových štúdií na Slovensku a v EÚ.
- vytvorenie akreditovaného systému vzdelávania v oblasti rodovej politiky na Slovensku a v EÚ. Overenie vypracovaných vzdelávacích modeloch na vlastnom lektorskom tíme
- Overenie vypracovaných vzdelávacích modeloch na zamestnancoch a zamestnankyniach v štátnom a verejnom sektore

Dodávky pre realizáciu aktivity:

- dodanie akreditovaných vzdelávacích kurzov
- expertná skupina , vedená konzultantom pre koordináciu aktivít projektu

- dodanie vzdelávania podľa potrieb riešenej problematiky
- dodanie obsahu všetkých vzdelávacích produktov vo forme pre e-learning
- overenie akreditovaných kurzov v praxi na interných lektoroch 2 pracovné skupiny minimálne po 13 osôb x 80 hodín
- overenie akreditovaných kurzov v praxi pre zamestnancov a zamestnankyne v štátnom a verejnom sektore 20 pracovných skupín po minimálne 10 osôb x 40 hodín

Aktivita č. 4: Získanie auditu pre auditovanie zamestnávateľských organizácií v oblasti rodovej rovnosti, rovnosti príležitostí v prístupe a uplatnení sa na trhu práce a zosúladovania pracovného a rodinného života na Slovensku, jeho implementácia a overovanie v praxi , vyškolenie špecialistov pre prípravu zamestnávateľských organizácií na proces auditu

Obsah:

Cieľom je zlepšiť podmienky na uplatňovanie rodovej rovnosti, rovnosti príležitostí v prístupe na trh práce a zosúladovania pracovného a rodinného života zamestnancov prostredníctvom Rodového auditu a auditu Rodina a práca a ich certifikácia/akreditácia. Ide tiež o overenie v praxi a zvýšenie počtu aktivít priamo podporujúcich rovnaké príležitosti na uplatnenie sa na trhu práce, zameraním sa na informovanosť a záujem zamestnávateľov o tému rodovej rovnosti, rovnosti príležitostí a zosúladovania pracovného a rodinného života zamestnancov.

Rodový audit a audit Rodina a práca patria do kategórie kvalitatívnych auditov, tiež nazývaných ako sociálne audity.

Ciele auditov sú nasledovné:

- vytvárať podmienky na znižovanie rodových rozdielov v ekonomickej sfére, najmä z hľadiska zabezpečenia rovnosti príležitostí v prístupe a uplatnení sa na trhu práce a zosúladovania pracovného a rodinného života zamestnancov,
- propagovať uplatňovanie rodového hľadiska a opatrení na zosúladovanie pracovného a rodinného života , ktoré bolo internalizované a akceptované zo strany zamestnancov organizácií,
- hodnotiť rozsah uplatňovania rodového hľadiska a rovnosti príležitostí vo vzťahu vývoja a distribúcie rodovo senzitívnych produktov a služieb,
- identifikovať a zdieľať informácie o mechanizmoch, praktikách a postojoch, ktoré vytvárajú pozitívny príspevok k rodovej rovnosti , rovnosti príležitostí a zosúladovaniu pracovného a rodinného života zamestnancov,
- hodnotiť stupeň zdrojov alokovaných na podporu problematiky rodovej rovnosti, rovnosti príležitostí a zosúladovania pracovného a rodinného života zamestnancov v zamestnávateľských organizáciách,
- hodnotiť rozsah do akého sú personálne a mzdové politiky rodovo senzitívne a proroдинne orientované,,
- hodnotiť rovnováhu zastúpenia zamestnancov podľa pohlavia na rôznych úrovniach organizácie, vyrovnávanie nožnej rodovej vertikálnej segregácie.
- vytvárať počiatočnú základňu pre uplatňovanie rodového hľadiska a uplatňovania proroдинných opatrení v zamestnávateľských organizáciách
- identifikovať priestor pre zlepšenie v oblasti rodovej rovnosti, rovnosti príležitostí a zosúladovania pracovného a rodinného života zamestnancov.

Realizácia:

Vytvorenie podmienok na certifikáciu a certifikovanie/akreditovanie Rodového auditu a auditu Rodina a práca za podmienok platných v Slovenskej republike. Vytvorenie metodiky a manuálu Rodového auditu a auditu Rodina a práca. Odborná príprava audítorov , ktorí vykonávajú Rodový audit a audit Rodina a práca ,vedenie zoznamu certifikovaných osôb a zabezpečenie a realizácia systému vzdelávania na národnej úrovni.

V tomto procese budú inštitúciou, ktorá bude dodávať službu vypracovania systému Rodového auditu a auditu Rodina a práca akreditovaní audítori, ktorí následne budú pripravovať zamestnávateľské organizácie na získanie auditov v týchto oblastiach na základe vlastného akreditovaného vzdelávania : ***Príprava audítorov pre auditovanie zamestnávateľov pre získanie auditu kvality v oblasti rodovej rovnosti , rovnosti príležitostí v prístupe a uplatnení sa na trhu práce a zosúladovania pracovného a rodinného života .***

Požiadavka je pripraviť minimálne 10 audítorov v Rodovom audite a 10 audítorov v audite Rodina a práca.

Časový harmonogram: 12/2009 – 10/2012

Výstupy:

- certifikovanie rodového auditu na Slovensku za podmienok slovenskej legislatívy a kontextu SR(akreditovaný kurz s minimálnou výškou odučených hodín na absolventa 90).
- vytvorenie metodiky a manuálu rodového auditu vrátane pilotné overenie rodového auditu v praxi počas doby realizácie projektu
- príprava minimálne 10 audítorov v Rodovom audite a 10 audítorov v audite Rodina a práca v objeme 90 hodín na osobu.

Dodávky pre realizáciu aktivity

- špecialista- koordinátor aktivity pre oblasť rodovej rovnosti a audítorstva
- víťaz VO pre dodávku služby a príprava audítorov

Aktivita č. 5: Vytvorenie a prevádzka portálu koordinačnej jednotky Inštitút rodovej rovnosti a následné informačné aktivity zvyšujúce povedomie o problematike rodovej rovnosti

Obsah:

- zvýšenie povedomia o problematike u odbornej a laickej verejnosti a ich scitlivenie na diskrimináciu na základe pohlavia (zmierňovanie vplyvu rodových stereotypov),
- Vytvorenie obsahu pre napĺňanie verejného portálu v sekcii vzdelávanie a tým umožnenie širokej verejnosti získanie odborných poznatkov v danej problematike
- zlepšenie poznatkovej bázy o existujúcej situácii v oblasti rodovej rovnosti na trhu práce,
- uplatňovania existujúcej legislatívy, slovenskej a európskej, vo vzťahu k rovnakému zaobchádzaniu na základe pohlavia v praxi.

Realizácia:

- Sumarizácia odborných dokumentov, metodík, nariadení, zákonov, obsah
- Návrh stránky
- vytvorenie verejného portálu ako nosiča všetkých riešených tém projektu
- poradenské kampane prostredníctvom brožúr a letákov,
- komunikácia s médiami prostredníctvom informačných stretnutí a tlačových správ,
- osvetová kampaň v médiách so zameraním na regionálne médiá – články, spoty,

Časový harmonogram: 12/2009 – 10/2012

Personálne obsadenie:

- Tím expertov (vytvorenie, správa a servis IT portálu)

Výstupy:

- Fungujúci verejný portál Inštitútu rodovej rovnosti
- Kampaň
- 4 tlačové konferencie
- Články v regionálnych, národných mediálnych nosičoch

Aktivita č.6: Zavedenie klasického a dištančného vzdelávania

Obsah :

Pre skvalitnenie a zefektívnenie celkového procesu vzdelávania aktérov riešenia problematiky rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí ako nevyhnutný predpoklad pre skvalitnenie šírenia odbornej úrovne v problematike je potrebné vytvoriť a následne zdokonaľovať proces šírenia a otvorenosti prístupu k informáciám , k získaniu odbornosti a vzdelávania.

Pre zintenzívnenie výučby, efektívnejšie využitie limitovaných ľudských zdrojov v oblasti vzdelávania a rozšírenie vedomostí a zručností je potrebné zabezpečiť u prezenčného vzdelávania využívanie moderných vzdelávacích postupov podporených modernou technikou. Zároveň je potrebné túto formu získavania vedomostí doplniť o dištančné vzdelávanie s využitím prostriedkov výpočtovej techniky.

Podaktivita 6.1 – Realizácia vzdelávacích aktivít :

Obsah:

V rámci podaktivity budú pripravené nasledovné témy zároveň realizované prezenčným vzdelávaním pre odborníkov v regiónoch, pre inštitúcie podľa požiadaviek ako aj pre individuálnych záujemcov:

- *Rodová rovnosť – legislatíva a európsky kontext :Akreditovaný kurz-* téma bude realizovaná formou prednášok v krajských kontaktných miestach Inštitútu rodovej rovnosti v jednotlivých samosprávnych krajoch raz ročne pre 45 osôb realizovaných vlastným koordinačným tímom projektu.
- *Rodová rovnosť – situácia na Slovensku: Akreditovaný kurz -* téma bude prednášaná aj v krajských kontaktných miestach Inštitútu rodovej rovnosti v jednotlivých samosprávnych krajoch minimálne raz ročne pre 45 osôb vyškoleným lektorským tímom pre danú akreditáciu
- *Zosúladovanie, pracovného, osobného a rodinného života : Akreditovaný kurz:* bude prednášaná aj v krajských kontaktných miestach Inštitútu rodovej rovnosti v jednotlivých samosprávnych krajoch minimálne raz ročne pre 45 osôb vyškoleným lektorským tímom pre danú akreditáciu

Časový harmonogram: 12/2009 – 10/2012

Personálne obsadenie:

- Tím lektorov na rodovú rovnosť

Výstupy:

- Priame vzdelávanie akreditovaných a všeobecných kurzov – celkovo za dva roky vyškolenie 135 aktérov
- Základné e- learning kurzy o rodovej rovnosti
- Školenia

Aktivita č. 7: Riadenie projektu

Obsah: V celkovej štruktúre projektu je rozdelené riadenie na jednotlivé stupne. Tým, že projekt je realizovaný v jednotlivých aktivitách je podľa toho vytvorené aj riadenie na jednotlivých stupňoch. Riadenie projektu sme rozčlenili na:

- riadiaci personál
- ekonomický personál
- monitorovací a koordinačný personál
- riadiaci výbor zodpovedný za vecnú časť projektu

Riadiaci výbor národného projektu:

Je najvyšším a rozhodujúcim článkom procesného riadenia projektu, implementácie projektu a trvalej udržateľnosti projektu v súlade s platnými dokumentmi projektu, stanovenými cieľmi a predpokladanými dosiahnutými indikátormi definovanými v projekte.

Schvaľuje na základe odporúčaní výborom pre vecnú problematiku strategické výstupy a komplexné hodnotiace správy. Zasadá najmenej jedenkrát za mesiac.

Rozhodovanie je založené na konsenzuálnom princípe.

Mesiac po vzniku Výboru NP bude spracovaná Komunikačná stratégia, v ktorej budú presne zadané postupy realizácie projektu, informácie, narábanie s informáciami ako aj komunikačnej stratégie navonok.

Z každého stretnutia sa robia písomné záznamy, uchovávané v elektronickej aj písomnej podobe. Elektronickou poštou sú pred podpísaním štatutárom, hlavným projektovým manažérom a overovateľom dané na pripomienkovanie všetkým zúčastneným členom zasadnutia.

Riadiace výbory pre jednotlivé aktivity:

Je to rozhodovací, organizačný a riadiaci orgán aktivity, podlieha priamo Riadiacemu výboru. V tomto tíme sú manažér pre monitorovanie a indikátory, koordinátor monitorovania a indikátorov, experti definovaní MPSVR SR, aktéri danej aktivity. Všetci členovia sú s potrebnou právomocou definovať potreby organizácie

postupov, viesť rokovania, schvaľovať mesačné preberanie spracovaných diel a podporovať implementáciu riešenia v aktivite.

Pri sporných riešeniach vzniknutých v riadiacom procese aktivity rozhodne Riadiaci výbor NP. Z každého stretnutia sa robia písomné zápisy a elektronicky sa zálohujú.

Projektové tímy dodávateľa (pre jednotlivé aktivity):

Počet projektových tímov dodávateľa bude podľa toho ako namodeluje dodávateľ služby spoločne so sekciou a riadiacim tímom projektu služieb pre verejné obstarávanie. Členmi tohto tímu je vedúci projektu dodávateľa - víťaza VO, subdodávateľa. Tento tím zodpovedá za koordináciu práce všetkých zúčastnených tímov a za dodanie riešenia v zmysle zmluvy.

Projektové tímy CV MPSVR SR (pre jednotlivé aktivity):

Projektový tím aktivity bude jeden. Štruktúra projektového tímu Centra vzdelávania pre realizáciu aktivity bude: experti definovaní MPSVR SR so zodpovednosťou za uvedenú oblasť a zástupcovia inštitúcií podieľajúci sa na podkladoch a využívajúcich výstup aktivity. Tento tím bude zodpovedný za integráciu riešenia a za dosiahnutie definovaných pozitívnych výsledkov s využitím vypracovaného riešenia.

Za svoje rozhodnutia zodpovedá projektový tím aktivity Riadiacemu výboru pre aktivitu

Pracovná skupina pre vecný obsah NP:

Predstavuje vecne zodpovednú skupinu zloženú zo špičkových expertov na problematiku definovanú v priamych aktivitách projektu. Pracovná skupina pracuje nezávisle. Ich práca je oponentúra všetkých materiálov dodávaných dodávateľskými firmami. Členovia pracovnej skupiny sú priradení k RVVPP ako vonkajší prvok. Pracovná skupina pre vecný obsah NP je zodpovedný odborný orgán a na jej návrh sa prijímajú strategické rozhodnutia ako aj dodané materiály. Zasadnutia sú zvolávané podľa časového harmonogramu dodávky realizácie výstupov jednotlivých aktivít. Pracovná skupina pracuje v časových limitoch jasne definovaných a vždy musí dospieť k jednoznačnému záveru. V prípade rozporu konečné rozhodnutie má RVVPP.

Metodológia: pracovné stretnutia, priama účasť pri realizácii jednotlivých aktivít, správa, mesačný výkaz

Časový harmonogram: 10/2009 - 01/2013

Personálne obsadenie: riadiaci tím projektu

Finančná náročnosť: mzdové náklady projektového tímu, administratívne náklady, náklady na zabezpečenie techniky pre potreby realizácie projektu

Výstupy: monitorovacie správy, mesačné správy členov riadiaceho projektového tímu, mesačné správy interného expertného tímu

Vlastná činnosť pre realizáciu aktivity:

- Koordinácia činnosti a implementácia projektu
- Vedenie dokumentácie, archivácia a podiel na priebežnom vyhodnocovaní indikátorov
- Príprava podkladov pre následnú aktivitu
- Spolupráca na publicite, monitorovaní, hodnotení
- Obsahové stanovovania podmienok pre zadanie VO

Dodávky pre realizáciu aktivity:

- Administratívne náklady
- Prevádzkové náklady
- Poistenie
- Publikácie a knižný fond
- Externý expert pre vyšpecifikovanie podkladov a predmetu VO

Aktivita č.8: Publicita a informovanosť

Obsah:

Publicita a informovanosť je priebežnou aktivitou šírenia informácií o projekte a jeho výsledkoch. Bude čerpať z analytickej a pilotnej línie projektu a vnútorných zdrojov. Budú využité všetky formy publicity a informovanosti stanovené „Manuálom pre informovanie a publicitu pre prijímateľov v rámci EFS“, najmä inzeráty, príspevky do printových médií, web - informácie, plagáty, letáky a informačné bulletiny. Niektoré aktivity publicity a informovanosti (workshopy, informačno-prezentačné semináre) zrealizujú subkontraktori.

Realizácia:

riadiaci projektíví tím a subkontraktori na dodávky
Časový harmonogram: 10/2009 – 01/2013
Výstupy:
 inzeráty, príspevky do printových médií, web - informácie, plagáty, letáky a informačné bulletin, workshopy, informačno-prezentačné semináre.
Dodávky pre realizáciu aktivity:
 Podľa výsledkov VO

Tab. 3

Aktivita	Väzba na merateľný ukazovateľ výsledku ⁴	Merná jednotka	Počet jednotiek
Aktivita 1: Monitor podmienok v oblasti uplatňovania rodovej rovnosti v SR	Počet vytvorených monitorovacích systémov, vypracovaných analýz, výskumov. Stratégií, hodnotení v oblasti sociálnej inklúzie	počet	18
Aktivita 2: Zriadenie koordinačnej jednotky Inštitút rodovej rovnosti a krajských kontaktných miest ich prevádzka	Počet vytvorených monitorovacích systémov, vypracovaných analýz, výskumov. Stratégií, hodnotení v oblasti sociálnej inklúzie	počet	18
Aktivita 3: Vytvorenie metodiky komplexného systému vzdelávania a pilotné testovanie v praxi so zameraním aj na odbornú prípravu aktérov	Počet vytvorených monitorovacích systémov, vypracovaných analýz, výskumov. Stratégií, hodnotení v oblasti sociálnej inklúzie	počet	18
Aktivita 4 : Získanie auditu pre auditovanie zamestnávateľských organizácií v oblasti rodovej rovnosti, rovnosti príležitostí v prístupe a uplatnení sa na trhu práce a zosúladovania pracovného a rodinného života na Slovensku, jeho implementácia a overovanie v praxi , vyškolenie auditorov pre prípravu zamestnávateľských organizácií na proces auditu	Počet vytvorených monitorovacích systémov, vypracovaných analýz, výskumov. Stratégií, hodnotení v oblasti sociálnej inklúzie	počet	18
Aktivita 5: Vytvorenie a prevádzka portálu koordinačnej jednotky Inštitút rodovej rovnosti a následné informačné aktivity zvyšujúce povedomie a problematike rodovej rovnosti			
Aktivita 6: Zavedenie klasického a dištančného vzdelávania	Počet osôb zaradených do projektov zameraných na rodovú rovnosť	počet	1743

Tab. 4

Názov partnera:	Právna forma partnera:	Prínos partnera pre projekt
1. ---	---	---
2. ---	---	---

⁴ Uvádza sa príslušný merateľný ukazovateľ výsledku. V prípade, že daný výsledok projektu je napĺňaný realizáciou viacerých aktivít, ukazovateľ výsledku sa uvádza ku všetkým príslušným aktivitám, prostredníctvom čoho bude sledovaný príspevok jednotlivých aktivít projektu k výsledkom projektu.

Skúsenosti partnera s realizáciou projektov:

4. Rozpočet projektu⁵

4.1 Náklady na realizáciu jednotlivých aktivít

Tab. 5

Aktivita 1: *Monitor podmienok v oblasti uplatňovania rodovej rovnosti v SR*

Skupina nákladov/výdavkov podľa číselníka výdavkov	Merná jednotka	Jednotková cena	Počet jednotiek	Celkovo	Z toho neoprávnené
637011 štúdie, expertízy, posudky	projekt	298556,04	1	298556,04	0,00
Iné neoprávnené náklady	---	0,00	0	0,00	0,00
CELKOVO				298556,04	0,00

Aktivita 2: Zriadenie koordinačnej jednotky Inštitút rodovej rovnosti a krajských kontaktných miest a ich prevádzka

Skupina nákladov/výdavkov podľa číselníka výdavkov	Merná jednotka	Jednotková cena ⁶	Počet jednotiek	Celkovo	Z toho neoprávnené
637003 Propagácia, reklama, inzercia	projekt	229802,10	1	229802,10	0,00
637011 štúdie, expertízy, posudky	projekt	88232,67	1	88232,67	0,00
610620 osobné náklady	projekt	168674,76	1	168674,76	0,00
637027 odmeny zamestnancom mimopracovného pomeru	projekt	823865,49	1	823865,49	0,00
631001 Tuzemské cestovné náhrady	projekt	15959,26	1	15959,26	0,00
632003 Poštové služby a telekomunikačné služby	projekt	11107,50	1	11107,50	0,00
633002 Výpočtová technika	projekt	8843,70	1	8843,70	0,00
633004 Prevádzkové stroje, prístroje, zariadenie, technika a náradie	projekt	7955,50	1	7955,50	0,00
633006 Všeobecný materiál	Projekt	53055,92	1	53055,92	0,00
633009 Knihy, časopisy, noviny, učebnice, učebné pomôcky a kompenzačné pomôcky	projekt	31101,00	1	31101,00	0,00
633013 Softvér a licencie	projekt	6220,20	1	6220,20	0,00
634004 Prepravné dopravnými prostriedkami	projekt	1777,20	1	1777,20	0,00
636001 Prenájom Budov, objektov alebo ich častí	projekt	96413,10	1	96413,10	0,00
637015 Poistenie	projekt	2665,59		2665,59	0,00
Iné neoprávnené náklady	---	0,00	0	0,00	0,00

⁵ Pre každú aktivitu osobitne a súhrnne za celý projekt (alternatívne možné aj pre každú skupinu nákladov)

⁶ Uvádza sa reálna suma na trhu v čase vypracovania projektu, pričom tento údaj je sledovaný len pre účely hodnotenia projektu, ak to platný Systém finančného riadenia štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu pre programové obdobie 2007 – 2013 neustanovuje inak

CELKOVO	1545673,99	0,00
----------------	-------------------	-------------

Aktivita 3: Vytvorenie metodiky komplexného systému vzdelávania a pilotné testovanie v praxi so zameraním aj na odbornú prípravu aktérov

Skupina nákladov/výdavkov podľa číselníka výdavkov	Merná jednotka	Jednotková cena ⁷	Počet jednotiek	Celkovo	Z toho neoprávnené
637011 Štúdie, expertízy, posudky	projekt	257984,57	1	257984,57	0,00
631001 Tuzemské cestovné náhrady	projekt	5740,36	1	5740,36	0,00
633006 Všeobecný materiál	Projekt	25325,10	1	25325,10	0,00
637027 odmeny zamestnancom mimopracovného pomeru	projekt	95968,80	1	95968,80	0,00
Iné neoprávnené náklady	---	0,00	0	0,00	0,00
CELKOVO				385018,83	0,00

Aktivita 4: Získanie auditu pre auditovanie zamestnávateľských organizácií v oblasti rodovej rovnosti, rovnosti príležitostí v prístupe a uplatnení sa na trhu práce a zosúladovania pracovného a rodinného života na Slovensku, jeho implementácia a overovanie v praxi, vyškolenie špecialistov pre prípravu zamestnávateľských organizácií na proces auditu

Skupina nákladov/výdavkov podľa číselníka výdavkov	Merná jednotka	Jednotková cena ⁸	Počet jednotiek	Celkovo	Z toho neoprávnené
637011 Štúdie, expertízy, posudky	projekt	407480,94	1	407480,94	0,00
637001 Školenia, kurzy, semináre, porady, konferencie, sympóziá	projekt	48886,00	1	48886,00	0,00
637027 odmeny zamestnancom mimopracovného pomeru	projekt	28790,64	1	28790,64	0,00
631001 Tuzemské cestovné náhrady	projekt	3541,30	1	3541,30	0,00
633006 Všeobecný materiál	projekt	7108,80	1	7108,80	0,00
CELKOVO				495807,68	0,00

Aktivita 5: Vytvorenie a prevádzka portálu koordinačnej jednotky Inštitút rodovej rovnosti a následne informačné aktivity zvyšujúce povedomie a problematiku rodovej rovnosti

Skupina nákladov/výdavkov podľa číselníka výdavkov	Merná jednotka	Jednotková cena ⁹	Počet jednotiek	Celkovo	Z toho neoprávnené
637027 odmeny zamestnancom mimopracovného pomeru	projekt	55000,00	1	55000,00	0,00
637004 Všeobecné služby	projekt	5013,00	1	5013,00	0,00
637003 Propagácia, reklama a inzercia	projekt	322018,87	1	322018,87	0,00
Iné neoprávnené náklady	---	0,00	0	0,00	0,00
CELKOVO				382031,87	0,00

7 Uvádza sa reálna suma na trhu v čase vypracovania projektu, pričom tento údaj je sledovaný len pre účely hodnotenia projektu, ak to platný Systém finančného riadenia štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu pre programové obdobie 2007 – 2013 neustanovuje inak.

8 Uvádza sa reálna suma na trhu v čase vypracovania projektu, pričom tento údaj je sledovaný len pre účely hodnotenia projektu, ak to platný Systém finančného riadenia štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu pre programové obdobie 2007 – 2013 neustanovuje inak.

9 Uvádza sa reálna suma na trhu v čase vypracovania projektu, pričom tento údaj je sledovaný len pre účely hodnotenia projektu, ak to platný Systém finančného riadenia štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu pre programové obdobie 2007 – 2013 neustanovuje inak.

Aktivita 6: Zavedenie klasického a dištančného vzdelávania

Skupina nákladov/výdavkov podľa číselníka výdavkov	Merná jednotka	Jednotková cena ¹⁰	Počet jednotiek	Celkovo	Z toho neoprávnené
637027 odmeny zamestnancom mimopracovného pomeru	projekt	307811,04	1	307811,04	0,00
633006 Všeobecný materiál	projekt	21500,00	1	21500,00	0,00
633009 Knihy, časopisy, noviny, učebnice, učebné pomôcky a kompenzačné pomôcky	projekt	23448,38	1	23448,38	0,00
637001 Školenia, kurzy, semináre, porady, konferencie, sympóziá	projekt	88890,76	1	88890,76	0,00
Iné neoprávnené náklady	---	0,00	0	0,00	0,00
CELKOVO				441650,18	0,00

920 Rezerva na nepredvídané výdavky

Skupina nákladov/výdavkov podľa číselníka výdavkov	Merná jednotka	Jednotková cena	Počet jednotiek	Celkovo	Z toho neoprávnené
920 Rezerva na nepredvídané výdavky	projekt	1192,00	1	1192,00	0,00
Iné neoprávnené náklady	---	0,00	0	0,00	0,00
CELKOVO				1192,00	0,00

Aktivita 7: Riadenie projektu

Skupina nákladov/výdavkov podľa číselníka výdavkov	Merná jednotka	Jednotková cena ¹¹	Počet jednotiek	Celkovo	Z toho neoprávnené
910 Paušálne nepriame výdavky	projekt	355120,53	1	355120,53	0,00
Iné neoprávnené náklady	---	0,00	0	0,00	0,00
CELKOVO				355120,53	0,00

Aktivita 8: Publicita a informovanosť

Skupina nákladov/výdavkov podľa číselníka výdavkov	Merná jednotka	Jednotková cena ¹²	Počet jednotiek	Celkovo	Z toho neoprávnené
910 Paušálne nepriame výdavky	projekt	30190,18	1	30190,18	0,00
Iné neoprávnené náklady	---	0,00	0	0,00	0,00
CELKOVO				30190,18	0,00

¹⁰ Uvádza sa reálna suma na trhu v čase vypracovania projektu, pričom tento údaj je sledovaný len pre účely hodnotenia projektu, ak to platný Systém finančného riadenia štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu pre programové obdobie 2007 – 2013 neustanovuje inak.

¹¹ Uvádza sa reálna suma na trhu v čase vypracovania projektu, pričom tento údaj je sledovaný len pre účely hodnotenia projektu, ak to platný Systém finančného riadenia štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu pre programové obdobie 2007 – 2013 neustanovuje inak.

¹² Uvádza sa reálna suma na trhu v čase vypracovania projektu, pričom tento údaj je sledovaný len pre účely hodnotenia projektu, ak to platný Systém finančného riadenia štrukturálnych fondov a Kohézneho fondu pre programové obdobie 2007 – 2013 neustanovuje inak.

OPIS PROJEKTU

Tab. 6

Aktivita	Aktivita 1	Aktivita 2	Aktivita 3	Aktivita 4	Aktivita 5	Aktivita 6	Riadenie projektu	Publicita a informovanosť	Celkovo
Skupina nákladov/výdavkov podľa číselníka výdavkov									
637011 Štúdie, expertízy, posudky	298556,04	88232,67	257984,57	407480,94	0,00	0,00	0,00	0,00	1052254,22
610620 Osobné náklady	0,00	168674,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	168674,76
637027 Odmeny zamestnancom mimopracovného pomeru	0,00	823865,49	95968,80	28790,64	55000,00	307811,04	0,00	0,00	1311435,97
631001 Tuzemské cestovné náhrady	0,00	15959,26	5740,36	3541,30	0,00	0,00	0,00	0,00	25240,92
632003 Poštové služby a telekomunikačné služby	0,00	11107,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	11107,50
633002 Výpočtová technika	0,00	8843,70	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8843,70
633004 Prevádzkové stroje, prístroje, zariadenie, technika a náradie	0,00	7955,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7955,50
633006 Všeobecný materiál	0,00	53055,92	25325,10	7108,80	0,00	21500,00	0,00	0,00	106989,82
637004 Všeobecné služby	0,00	0,00	0,00	0,00	5013,00	0,00	0,00	0,00	5013,00
633009 Knihy, časopisy, noviny, učebnice, učebné pomôcky a kompenzačné pomôcky	0,00	31101,00	0,00	0,00	0,00	23448,38	0,00	0,00	54549,38
633013 Softvér a licencie	0,00	6220,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6220,20
634004 Prepravné dopravnými prostriedkami	0,00	1777,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1777,20
636001 Prenájom	0,00	96413,10	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	96413,10

OPIS PROJEKTU

Budov, objektov alebo ich častí												
637001 Školenia, kurzy, semináre, porady, konferencie, sympóziá	0,00	0,00	0,00	48886,00	0,00	88890,76	0,00	0,00	0,00	137776,76		
637003 Propagácia, reklama a inzercia	0,00	229802,10	0,00	0,00	322018,87	0,00	0,00	0,00	0,00	551820,97		
637015 Poistenie	0,00	2665,59	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2665,59		
910 Pausálne nepriame náklady	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	355120,53	30190,18		385310,71		
Celkovo	298556,04	1545673,99	385018,83	495807,68	382031,87	441650,18	355120,53	30190,18	0,00	3934049,30		
Z toho neoprávnené	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Celkovo oprávnené náklady	298556,04	1545673,99	385018,83	495807,68	382031,87	441650,18	355120,53	30190,18	0,00	3934049,30		

V projekte sa uvažuje s rezervou vo výške 1192€, ktorá nie je zahrnutá v tabuľke.

Tab. 7

Aktivita	Oprávnené výdavky	Neoprávnené výdavky	Výdavky celkovo
Hlavné aktivity			
Aktivita 1: Monitor podmienok v oblasti uplatňovania rodovej rovnosti v SR	298556,04	0,00	298556,04
Aktivita 2: Zriadenie koordináčnej jednotky Inštitút rodovej rovnosti a jeho prevádzka	1545673,99	0,00	1545673,99
Aktivita 3: Vytvorenie a testovanie v praxi metodiky komplexného systému vzdelávania so zreteľom na odbornú prax	385018,83	0,00	385018,83
Aktivita 4 : Získanie európskeho auditu pre auditovanie zamestnávateľských organizácií v oblasti rodovej rovnosti, rovnosti príležitostí v prístupe a uplatnení sa	495807,68	0,00	495807,68

OPIS PROJEKTU

na trhu práce a zosúladzovania pracovného a rodinného života na Slovensku, jeho implementácia a overovanie v praxi , vyškolenie špecialistov pre prípravu zamestnávateľských organizácií na proces auditu				382031,87			382031,87
Aktivita 5: Vytvorenie, prevádzka a aktualizácia verejného portálu s následnými aktivitami				441650,18		0,00	441650,18
Aktivita 6: Zavedenie klasického a dištančného vzdelávania							
Podporné aktivity							
Aktivita 7: Riadenie projektu				355120,53		0,00	355120,53
Aktivita 8: Publicita a informovanosť				30190,18		0,00	30190,18
Celkovo				3934049,30		0,00	3934049,30

OPIS PROJEKTU

4.2 Financovanie projektu (max. v rozsahu 3 strany formátu A4)
 Popis metódy výpočtu požadovanej výšky nenávratného finančného príspevku¹³
 Komentár rozpočtu - podrobný popis výdavkov

Skupina výdavkov	Názov výdavku	Merná jednotka	Jednotková cena	Počet jednotiek	Celkom	Podrobný komentár k položke a k spôsobu výpočtu položky *
637011 štúdie, expertízy, posudky	1.1 Vytvorenie komplexného monitorovacieho systému v oblasti rodovej rovnosti aj prostredníctvom jednotných štatistických informácií (podľa opisu projektu) 1.2 Zvýšenie a zlepšenie počtu kontrolných aktivít v oblasti diskriminácie na základe pohľadia na trhu práce (podľa opisu projektu) 1.3 Tvorba a rozvoj výskumných projektov v oblasti rovnosti príležitostí žien a mužov realizácia výskumných projektov (podľa opisu projektu)	projekt	298 556,04	1	298 556,04	dotávka bude uskutočnená na základe VO. Služba bude obsahovať analýzu súčasnej legislatívy, monitorovacích systémov, metodické postupy pre vykonávanie efektívneho monitoringu, kontroly a hodnotenia rodovej rovnosti; zabezpečenie relevantných štatistických informácií vrátane ich analyticko-metodického spracovania.
610620 osobné náklady	odborný zamestnanec - manažér	projekt	59 468,76	1	59 468,76	Odborný zamestnanec KJ na TPP po dobu 36 mesiacov (88,86% z CCP ktorá činí 1859€/mes)
610620 osobné náklady	odborný zamestnanec - manažér	projekt	65 523,60	1	65 523,60	Odborný zamestnanec KJ na TPP po dobu 36 mesiacov (88,86% z CCP ktorá činí 2048,28€/mes)
610620 osobné náklady	odborný zamestnanec - asistent	projekt	43 682,40	1	43 682,40	Odborný zamestnanec KJ na TPP po dobu 36 mesiacov (88,86% z CCP ktorá činí 1365,52€/mes)

¹³ V závislosti na celkovom rozpočte a charaktere projektu výsledky finančnej analýzy (FRR/C a FRR/K) resp. odvolanie sa na príslušnú časť výzvy

OPIS PROJEKTU

633002 Výpočtová technika	Výpočtová technika	projekt	8 843,70	1	8 843,70	10X notebook s OS + základná výbava (brašňa,myš..) + dokovacia stanica + lcd monitor + klavesnica (PC kit) za 9952,40- cena je uvedená na základe prieskumu trhu, výdavok je rozdelený v pomere 88,86 ku 11,14%
633004 Prevádzkové stroje, prístroje, zariadenie, technika a náradie	Multifunkčné zariadenia k PC	projekt	7 955,50	1	7 955,50	multifunkčné zariadenia k PC (9ks) za 994,76 €/ks celkovo za 8952,84, výdavok je delený v pomere 88,86 ku 11,14%
633013 Softvér a licencie	Softvér a licencie	projekt	5 331,60	1	5 331,60	10 X krabicová verzia Microsoft Office (ks za 600€) celkovo za 6000€ výdavok je delený v pomere 88,86 ku 11,14%
633013 Softvér a licencie	Softvér a licencie	projekt	888,60	1	888,60	10x antivirus (100€/kus, celkovo 1000€) výdavok je delený v pomere 88,86 ku 11,14%
631001 Tuzemské cestovné náhrady	Tuzemské cestovné náhrady	projekt	15 959,26	1	15 959,26	Cestovné je určené pre potreby danej aktivity, výdavok je delený v pomere 88,86 ku 11,14%
632003 Poštové služby a telekomunikačné služby	Poštové služby a telekomunikačné služby	projekt	11 107,50	1	11 107,50	poplatky za internet, telefon a poštovne služby,výdavok je delený v pomere 88,86 ku 11,14%
637015 Poistenie	Poistenie	projekt	2 665,59	1	2 665,59	poistenie majetku (technika) výdavok je delený v pomere 88,86 ku 11,14%
633006 Všeobecný materiál	Všeobecný materiál	projekt	53 055,92	1	53 055,92	tonery, kancelárske potreby, flipcharty,usb kľúče, cd-r disky a pod.výdavok celkom 59707,31 je delený v pomere 88,86 ku 11,14%
637003 Propagácia, reklama a inzercia	Priama publicita týkajúca sa problematiky rodovej rovnosti.	projekt	229 802,10	1	229 802,10	Nákup mediálneho priestoru vo vybraných médiách
637011 štúdie, expertízy, posudky	Komunikačná stratégia a jej realizácia	projekt	10 000,00	1	10 000,00	Komunikačná stratégia bude vypracovaná externou firmou na základe VO výdavok 11253,66 je delený v pomere 88,86 ku 11,14%

OPIS PROJEKTU

637011 štúdie, expertízy, posudky	Vypracovanie metodologických štúdií zameraných na boj proti diskriminácii založenej na pohlaví a uplatňovaní rodovej rovnosti v praxi, minimálne pre 7 oblastí.	projekt	78 232,67	1	Štúdiu zabezpečí externá spoločnosť na základe VO, ktorá bude obsahovať akčný plán a vypracovanie metodických postupov pre vykonávanie efektívneho monitoringu kontroly a hodnotenia rodovej rovnosti. výdavok je delený v pomere 88,86 ku 11,14% z celkovej sumy 88040,37
637027 odmeny zamestnancom mimopracovného pomeru	Expert 1 - právo rodovej rovnosti	projekt	29 234,94	1	Expert na právnu problematiku odpracuje celkom na projekte 940 hod.á 35€/hod = 32900€ Jeho náplňou bude poradenstvo pri aktivitách projektu a vypracovaní metodik a spolupráca s manažérmi jednotlivých aktivít výdavok je delený v pomere 88,86 ku 11,14%
637027 odmeny zamestnancom mimopracovného pomeru	Expert 2 - verejná politika	projekt	29 234,94	1	Expert na problematiku verejnej politiky odpracuje celkom na projekte 940 hod.á 35€/hod = 32900€ . Jeho náplňou bude poradenstvo pri aktivitách projektu a vypracovaní metodik a spolupráca s manažérmi jednotlivých aktivít výdavok je delený v pomere 88,86 ku 11,14%
637027 odmeny zamestnancom mimopracovného pomeru	Expert 3 - sociológia	projekt	29 234,94	1	Expert na sociológiu odpracuje celkom na projekte 940 hod.á 35€/hod = 32900€ . Jeho náplňou bude poradenstvo pri aktivitách projektu a vypracovaní metodik a spolupráca s manažérmi jednotlivých aktivít výdavok je delený v pomere 88,86 ku 11,14%

OPIS PROJEKTU

637027 odmeny zamestnancom mimopracovného pomeru	Expert 4 - psychológia	projekt	29 234,94	1	29 234,94	Expert na psychológiu odpracuje celkom na projekte 940 hod.á 35€/hod = 32900€. Jeho náplňou bude poradenstvo pri aktivitách projektu a vypracovaní metodík a spolupráca s manažérmi jednotlivých aktivít výdavok je delený v pomere 88,86 ku 11,14% 7 kancelárií á 500 € mes X 31 mesiacov = 108 500 výdavok je delený v pomere 88,86 ku 11,14%
636001 Prenájom Budov, objektov alebo ich častí	prenájom priestorov pre zriadenie krajských kontaktných miest	projekt	96 413,10	1	96 413,10	
637027 odmeny zamestnancom mimopracovného pomeru	manažér krajského kontaktného miesta	projekt	289 239,30	1	289 239,30	manažéri na projekte odporacuju celkovo 10850 hodín, hodinová sadzba 30 euro x 8 osôb = 325 500 € výdavok je delený v pomere 88,86 ku 11,14%
637027 odmeny zamestnancom mimopracovného pomeru	Asistent manažéra krajského kontaktného miesta	projekt	144 619,65	1	144 619,65	asistenti manažéra odpracuju na projekte celkovo 10 850 hodín, hodinová sadzba 15 euro x 8 osôb = 162 750 € výdavok je delený v pomere 88,86 ku 11,14 %
637027 odmeny zamestnancom mimopracovného pomeru	Konzultant - odborný poradca	projekt	273 066,78	1	273 066,78	V každom centre pracujú konzultanti (podľa potreby)spoločne odpracujú na projekte celkovo 8780 hodín á 35 € vrátane odvodov. Budú riešiť špecifické problémy zamestnaných a nezamestnaných osob spojených s diskrimináciou a rodovou nerovnosťou = 307 300 výdavok je delený v pomere 88,86 ku 11,14%
634004 Prepravné dopravnými prostriedkami	Prepravné dopravnými prostriedkami	projekt	1 777,20	1	1 777,20	Preprava Vypočtovej techniky, spotrebného materiálu a pod.celkova suma určená na prepravne je 2000€ výdavok je delený v pomere 88,86 ku 11,14%

OPIS PROJEKTU

633009 Knihy, časopisy, noviny, učebnice, učebné pomôcky a kompenzačné pomôcky	Knihy, časopisy, noviny, učebnice, učebné pomôcky a kompenzačné pomôcky	projekt	31 101,00	1	31 101,00	Odborné publikácie pre potreby centier.= 35 000€ výdavok je delený v pomere 88,86 ku 11,14%
637027 odmeny zamestnancom mimopracovného pomeru	Expert na Rodovú rovnosť	projekt	95 968,80	1	95 968,80	Skupina expertov špecializujúcich sa na problematiku rodovej rovnosti. Každý expert bude zazmluvnený formou príkaznej zmluvy zo závislej činnosti po dobu 24 mesiacov . 5 osôb x 720 hodín a 30€/hod = 108000€ výdavok je delený v pomere 88,86 ku 11,14%
637011 Štúdie, expertízy, posudky	Vytvorenie akreditovaného komplexného systému vzdelávania v oblasti rodových štúdií a rodovej politiky na Slovensku a v EU	projekt	257 984,57	1	257 984,57	Systém akreditovaného vzdelávania bude dodaný externou firmou na základe VO vo všetkých formách, 290 327€, výdavok je delený v pomere 88,86 ku 11,14%
631001 Tuzemské cestovné náhrady	Tuzemské cestovné náhrady	projekt	5 740,36	1	5 740,36	Cestovné je určené pre účastníkov školení výdavok je delený v pomere 88,86 ku 11,14%
633006 Všeobecný materiál	Všeobecný materiál	projekt	25 325,10	1	25 325,10	tonery, kancelárske potreby, flipcharty,usb kľúče, cd-r disky a pod.výdavok je delený v pomere 88,86 ku 11,14%
637011 Štúdie, expertízy, posudky	vytvorenie metodiky a manuálu rodového auditu	projekt	147 480,94	1	147 480,94	Metodika a manuál bude dodaný na základe VO = 165970€výdavok je delený v pomere 88,86 ku 11,14%
637011 Štúdie, expertízy, posudky	certifikovanie rodového auditu na Slovensku za podmienok Slovenskej legislatívy a kontextu SR	projekt	260 000,00	1	260 000,00	Štúdia obsahuje aj licencie na rodový audit a jeho certifikáciu. = 292595,09 výdavok je delený v pomere 88,86 ku 11,14%
637001 Školenia, kurzy, semináre, porady, konferencie, sympóziá	Školenia, kurzy, semináre, porady, konferencie, sympóziá	projekt	48 886,00	1	48 886,00	školenie akreditovaných auditorov a facilitátorov rodového auditu.Vrátane zahraničných stáží = 55014,63 výdavok je delený v pomere 88,86 ku 11,14%

OPIS PROJEKTU

637027 odmeny zamestnancom mimopracovného pomeru	Manažér aktivity - Na prípravu aktivity a jej implementáciu	projekt	1	28 790,64	28 790,64	Manažér odpracuje 1080 hodín á 30€/hod. po dobu 36 mesiacov.Zodpovedá za vytvorenie podmienok na certifikáciu rodového auditu.Komplexne pripravuje procesy na priebežné monitorovanie aktivity a je koordinátorom pracovnej odbornej skupiny na sledovanie implementácie výstupov z auditov Spolupracuje s riadiacim tímom. = 32 400€ výdavok je delený v pomere 88,86 ku 11,14%
631001 Tuzemské cestovné náhrady	Tuzemské cestovné náhrady	projekt	1	3 541,30	3 541,30	Cestovné je určené pre manažérov aktivity 3985,26 výdavok je delený v pomere 88,86 ku 11,14%
633006 Všeobecný materiál	Všeobecný materiál	projekt	1	7 108,80	7 108,80	tonery, kancelárske potreby, flipcharty,usb kľúče, cd-r disky a pod. = 8000€ výdavok je delený v pomere 88,86 ku 11,14%
637027 odmeny zamestnancom mimopracovného pomeru	vytvorenie IT portálu	projekt	1	55 000,00	55 000,00	skupina IT špecialistov a grafikov, ktorí odpracujú 3094,756 hodín po 20 €, vytvoria web stránku a zabezpečia nepretržitú aktualizáciu a servis stránky (návrh web stránky, návrh grafických prvkov, grafického rozloženia, skompletizovanie web stránky v jazyku php a html, zabezpečenie aktualizácii využitím úprav html a php kódu).

OPIS PROJEKTU

637004 Všeobecné služby	technické zabezpečenie prevádzky IT portálu	projekt	5 013,00	1	5 013,00	externá firma zabezpečí nepretržitý chod,dohľad a monitorovanie hardvérovej stránky prevádzky serveru na ktorom je umiestnený IT portál. (webhosting pre web stránku projektu, registrácia domény, dohľad nad uloženými dátami a ich nepretržitou dostupnosťou.).
637003 Propagácia, reklama a inzercia	Priama propagácia	projekt	322 018,87	1	322 018,87	Zabezpečenie vzťahov s odbornou a laickou verejnosťou, vrátane tlačových konferencií, PR článkov, PR advortoriálov, informačných a propagačných materiálov
637027 odmeny zamestnancom mimopracovného pomeru	Garant lektorskej časti	projekt	20 437,80	1	20 437,80	Garant zodpovedá za obsah a využite riešenia e-learningu Odpracuje 920 hodín á 25€/hod počas 36 mesiacov = 23000€ výdavok je delený v pomere 88,86 ku 11,14%
637027 odmeny zamestnancom mimopracovného pomeru	Metodik školení	projekt	20 437,80	1	20 437,80	Zabezpečuje spracovanie prevádzkových postupov , kampaní, kurzov a metodológii.Celkovo Odpracuje 920 hodín á 25€/hod počas 36 mesiacov = 23000€ výdavok je delený v pomere 88,86 ku 11,14%
637027 odmeny zamestnancom mimopracovného pomeru	lektori	projekt	248 808,00	1	248 808,00	lektori (celkovo 26)odškolia celkom 11 200 hod. á 25€/ hod. = 280000 výdavok je delený v pomere 88,86 ku 11,14%
637027 odmeny zamestnancom mimopracovného pomeru	Administrátor systému	projekt	18 127,44	1	18 127,44	Zodpovedá za prevádzku riešenia e-learningu ako správca systému na strane používateľa,zároveň zodpovedá za chod web stránky. odpracuje 1020 hodín á 20€/hod. počas 36 mesiacov 20 400€ výdavok je delený v pomere 88,86 ku 11,14%

OPIS PROJEKTU

<p>633009 Knihy, časopisy, noviny, učebnice, učebné pomôcky a kompenzačné pomôcky</p>	<p>Vybavenie knižnice publikáciami</p>	<p>projekt</p>	<p>23 448,38</p>	<p>1</p>	<p>23 448,38</p>	<p>vybudovanie knižnice = 26388€ výdavok je delený v pomere 88,86 ku 11,14%</p>
<p>637001 Školenia, kurzy, semináre, porady, konferencie, sympóziá</p>	<p>Školenia, kurzy, semináre, porady, konferencie, sympóziá</p>	<p>projekt</p>	<p>88 890,76</p>	<p>1</p>	<p>88 890,76</p>	<p>organizačno-technické zabezpečenie vzdelávania a s tým spojené náklady (prenájom školiacich priestorov, prenájom prezentačnej techniky, náklady na občerstvenie a stravu, tréningové materiály v tlačenej a elektronickej forme, PPT prezentácie, prípadne tmočenie a zabezpečenie dopravy resp. preplatenie cestovného pre cieľovú skupinu, zabezpečenie ubytovania),</p> <ul style="list-style-type: none"> • vytvorenie metodickej príručky pre potreby lektorov a lektoriek • vyzdelanie 8 lektorov lektoriek po 35 hodin • vytvorenie metodickej príručky pre potreby cieľovej skupiny • vyzdelanie 30 osôb cieľovej skupiny po 80 hodín v každom samosprávnom kraji • zabezpečenie certifikátu o absolvovaní vzdelávania pre osoby z lektorského tímu na základe záverečného hodnotenia v súlade so zákonmi SR • zabezpečenie certifikátu o absolvovaní vzdelávania pre osoby z cieľovej skupiny na základe záverečného hodnotenia v súlade so zákonmi SR • vypracovanie podkladov na vytvorenie vzdelávacieho programu vo forme E-learningu

OPIS PROJEKTU

633006 Všeobecný materiál	Všeobecný materiál	projekt	21 500,00	1	21 500,00	výdavok celkom 100034,62 je delený v pomere 88,86 ku 11,14%
920	Rezerva	projekt	1 192,00	1	1 192,00	tonery, kancelárske potreby, flipcharty,usb kľúče, cd-r disky a pod.=24195,36 výdavok je delený v pomere 88,86 ku 11,14%
910 Paušálne nepriame výdavky	Publicita	projekt	26 635,78	1	26 635,78	V súlade s manuálom pre publicitu =29975,00, výdavok je delený v pomere 88,86 ku 11,14%
910 Paušálne nepriame výdavky	Publicita -Občerstvenie (637001)	projekt	3 554,40	1	3 554,40	Občerstvenie pre zasadnutia RVVP porady,konferencie a návštevy = 4000€ výdavok je delený v pomere 88,86 ku 11,14%
910 Paušálne nepriame výdavky	Všeobecný materiál	projekt	15 010,14	1	15 010,14	kancelárske potreby, tonery a pod. = 16891,9 výdavok je delený v pomere 88,86 ku 11,14%
910 Paušálne nepriame výdavky	Výpočtová technika	projekt	4 421,85	1	4 421,85	5X notebook s OS + základná výbava (brašňa,mys..) + dokovacia stanica + lcd monitor + klavesnica (PC kit) - cena je uvedená na zaklade prieskumu trhu = 4976,20 výdavok je delený v pomere 88,86 ku 11,14%
910 Paušálne nepriame výdavky	Softvér a licencie	projekt	2 665,80	1	2 665,80	5 X krabicová verzia Microsoft Office = 3000€ výdavok je delený v pomere 88,86 ku 11,14%
910 Paušálne nepriame výdavky	Softvér a licencie	projekt	444,30	1	444,30	5X antivírus = 500€ výdavok je delený v pomere 88,86 ku 11,14%
910 Paušálne nepriame výdavky	Multifunkčné zariadení k PC	projekt	1 767,89	1	1 767,89	2x Multifunkčné zariadenie pre projektový tím = 1989,52 výdavok je delený v pomere 88,86 ku 11,14%
910 Paušálne nepriame výdavky	Poistenie	projekt	1 776,56	1	1 776,56	Poistenie majetku = 1999,28 výdavok je delený v pomere 88,86 ku 11,14%

OPIS PROJEKTU

910 Pausálne nepriame výdavky	Tuzemské cestovné náhrady	projekt	4 443,00	1	4 443,00	tuzemské cestovné náhrady pre projektový tím 5000€ výdavok je delený v pomere 88,86 ku 11,14%
910 Pausálne nepriame výdavky	Projektový manažér na TPP	projekt	73 672,56	1	73 672,56	Zamestnanec v TPP, (88,86% z CCP ktorá číni 2303,02mes.) počas 36 mesiacov , zodpovedá v plnom rozsahu za implementáciu projektu, za efektívne, transparentné narábanie verejnými zdrojmi, za koordináciu riadiacich tímov. Podieľa sa na strategických rozhodnutiach, na monitorovaní, inovovaní a zosúladení cieľov projektu s reálnou implementáciou, komunikuje s RO ESF, s vedením CV MPSVR SR, robí priebežnú kontrolu
910 Pausálne nepriame výdavky	Asistent pre mzdy a personalistiku	projekt	19 993,50	1	19 993,50	Na projekte celkovo odpracuje 900 hodín á 25€/hod po dobu 36 mesiacov. Je zodpovedný za personálne zabezpečenie na projekte. = 22500€ výdavok je delený v pomere 88,86 ku 11,14%

OPIS PROJEKTU

<p>910 Pausálne nepriame výdavky</p>	<p>Finančný manažér</p>	<p>projekt</p>	<p>38 387,52</p>	<p>1</p>	<p>38 387,52</p>	<p>Na projekte celkovo odpracuje 1440 hodín á 30€/hod. počas 36 mesiacov, zabezpečuje finančné operácie projektu, sledovanie čerpania rozpočtu, oprávnenosť vynakladaných výdavkov, vypracováva ŽoP a ZoZZP, spolupracuje na monitorovacích správach, v plnom rozsahu zodpovedá za transparentné narábanie s verejnými zdrojmi, koordinuje činnosť ekonomickej časti riadiaceho výboru, kompletne pripravuje materiály k zúčtovaniu projektu, zúčastňuje sa kontrol efektívneho narábania s prostriedkami aj u dodávateľov služieb, kontroluje všetky materiály týkajúce sa platieb, je poradným orgánom pre všetkých členov riadiacich tímov na všetkých úrovniach v otázkach narábania s finančnými zdrojmi, inovuje riešenia a pripravuje podklady pre zmeny v realizácii projektu aj je to v rámci strategického vnímania realizácie projektu potrebné, pripravuje podklady pre archiváciu do projektu v svojej oblasti 43 200€ výdavok je delený v pomere 88,86 ku 11,14%</p>
--------------------------------------	-------------------------	----------------	------------------	----------	------------------	--

OPIS PROJEKTU

<p>910 Pausálne nepriame výdavky</p>	<p>Manažér pre publicitu</p>	<p>projekt</p>	<p>1</p>	<p>38 387,52</p>	<p>38 387,52</p> <p>Na projekte celkovo odpracuje 1440 hodín á 30€/hod. počas 36 mesiacov, základnou úlohou bude vypracovať do mesiaca od začiatku projektu Komunikačnú stratégiu definovanie základného obrazu ktorý má byť dosiahnutý realizáciou projektu a to jednak smerom do vnútra(vnútorné odovzdávanie informácií, narábanie s nimi, ochrana informácií, vzájomne vzťahy) ako aj von smerom ku všetkým dotknutým inštitúciám, zodpovednosť za všetky oblasti publicity, materiály, označenie potrebnými logami a podobne. Koordinácia spracovania materiálov pre tlač, média ako aj webovú stránku projektu , inovuje riešenia a pripravuje podklady pre zmeny v realizácii projektu aj je to v rámci strategického vnímania realizácie projektu potrebné, pripravuje podklady pre archiváciu do projektu v svojej oblasti 43 200€ výdavok je delený v pomere 88,86 ku 11,14%</p>
--------------------------------------	------------------------------	----------------	----------	------------------	---

OPIS PROJEKTU

910 Pausálne nepriame výdavky	Manažér pre monitorovanie a indikátory	projekt	38 387,52	1	38 387,52	Na projekte celkovo odpracuje 1440 hodín á 30€/hod. počas 36 mesiacov zodpovedá za riadenie monitorovania , správne sledovanie plnenia indikátorov, pravidelné vyhodnocovanie , prípravu podkladov do pravidelných monitorovacích správ , inovuje riešenia a pripravuje podklady pre zmeny v realizácii projektu ak je to v rámci strategického vnímania realizácie projektu potrebné, pripravuje podklady pre archiváciu do projektu v svojej oblasti, podieľa sa na príprave podkladov pre publicitu,43 200€ výdavok je delený v pomere 88,86 ku 11,14%
910 Pausálne nepriame výdavky	Účtovník projektu	projekt	19 993,50	1	19 993,50	Na projekte celkovo odpracuje 900 hodín á 25€/hod. počas 36 mesiacov, zabezpečuje úhrady výdavkov projektu v systéme štátnej pokladnice, spolupracuje na príprave ŽoP, ZoZZP a na monitorovacích správach = 22500€ výdavok je delený v pomere 88,86 ku 11,14%
910 Pausálne nepriame výdavky	Konzultant pre publicitu a informovanosť	projekt	22 392,72	1	22 392,72	Na projekte celkovo odpracuje 1260 hodín á 20€/hod. počas 36 mesiacov, pôsobí ako odborný konzultant v projekte pre oblasť publicity; podieľa sa na publicite projektu, spolupracuje s lektormi a projektovým tímom, podieľa sa na spracovávaní monitorovacích správ = 25 200€ výdavok je delený v pomere 88,86 ku 11,14%

OPIS PROJEKTU

910 Pausálne nepriame výdavky	Konzultant pre monitorovanie a indikátory	projekt	22 392,72	1	22 392,72	Na projekte celkovo odpracuje 1260 hodín á 20€/hod. počas 36 mesiacov, pôsobí ako odborný konzultant v projekte pre oblasť napĺňania indikátorov projektu a monitorovania projektu; podieľa sa na publicite projektu, spolupracuje s lektormi a projektovým tímom, podieľa sa na spracovávaní monitorovacích správ 25 200€ výdavok je delený v pomere 88,86 ku 11,14%
910 Pausálne nepriame výdavky	Konzultant pre VO	projekt	1 466,19	1	1 466,19	Odpracuje na projekte 22 hodín á 75€/hod. pôsobí ako odborný konzultant v projekte, zodpovedá za vyšpecifikovanie a prípravu podkladov pred VO, v zmysle zákona o verejnom obstarávaní - navrhuje vhodnú metódu VO, spracováva podmienky, zadania a asistuje pri vyhodnocovaní; je členom výberovej komisie = 1650€ výdavok je delený v pomere 88,86 ku 11,14%
910 Pausálne nepriame výdavky	Konzultant pre VO	projekt	10 329,98	1	10 329,98	Z dôvodu navýšenia počtu VO sa navyšuje počet hodín (na 310 hod) a zároveň sa znižuje hodinová sadzba(na 37,50€). (á 37,5E /hod , odpracuje 310 hodín.) 11625€ výdavok je delený v pomere 88,86 ku 11,14%

OPIS PROJEKTU

910 Pausálne výdavky	Konzultant pre koordináciu aktivít projektu	projekt	1	39 187,26	Na projekte celkovo odpracuje 1260 hodín á 35€/hod. počas 36 mesiacov , pôsobí ako odborný konzultant v projekte pre koordináciu aktivít ; podieľa sa na publicite projektu, spolupracuje s projektovým tímom, podieľa sa na spracovávaní monitorovacích správ = 44 100 výdavok je delený v pomere 88,86 ku 11,14%
				3 935	
				241,30	

5. Zabezpečenie realizácie aktivít

5.1 Profil žiadateľa / organizácie v pôsobnosti žiadateľa vo vzťahu k projektu¹⁴

Administratívne a technické kapacity																				
<p>Predkladaný projekt bude realizovaný na celom území Slovenska, mimo územia Bratislavského kraja. V rámci komplexnosti a špecifiku národných projektov, sa aj na území Bratislavského kraja, bude implementovať samostatný projekt, čím sa oba projekty budú dopĺňať a vytvárať synergický efekt.</p> <p>Žiadateľ je personálne a organizačne pripravený na realizáciu jednotlivých aktivít projektu a v spolupráci s externými spolupracovníkmi bude schopný zabezpečiť dosiahnutie stanovených cieľov a výstupov projektu. Tento spôsob externej „pomoci či technickej asistencie“ sa osvedčil pri implementácii projektov v skrátenej programovacom období 2004 - 2006.</p> <p>Na niektoré aktivity sa využijú subkontraktori, vybraní na základe zákona o verejnom obstarávaní. Pri ich výbere, bude kladený dôraz na skúsenosti v danej oblasti, referencie a taktiež finančnú „silu“. Niektoré verejné obstarávania boli už zrealizované a niektoré sa zrealizujú až po podpise Zmluvy o poskytnutí NFP s RO pre OP ZaSI.</p>																				
Vlastnícke vzťahy																				
<ul style="list-style-type: none"> • žiadateľ (KP): Centrum vzdelávania Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR • zriaďovateľ: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky • právna forma: príspevková organizácia • rozpočet na rok 2009: <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 30%;">schválený rozpočet:</td> <td style="width: 40%;">600 - bežné výdavky</td> <td style="width: 30%; text-align: right;">414 926,00 €</td> </tr> <tr> <td></td> <td>700 - kapitálové výdavky</td> <td style="text-align: right;">66 388,00 €</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td style="text-align: right;">481 314,00 €</td> </tr> <tr> <td>upravený rozpočet 03/2009</td> <td>600 - bežné výdavky</td> <td style="text-align: right;">231 565,00 €</td> </tr> <tr> <td></td> <td>700 - kapitálové výdavky</td> <td style="text-align: right;">66 388,00 €</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td style="text-align: right;">297 953,00 €</td> </tr> </table>			schválený rozpočet:	600 - bežné výdavky	414 926,00 €		700 - kapitálové výdavky	66 388,00 €			481 314,00 €	upravený rozpočet 03/2009	600 - bežné výdavky	231 565,00 €		700 - kapitálové výdavky	66 388,00 €			297 953,00 €
schválený rozpočet:	600 - bežné výdavky	414 926,00 €																		
	700 - kapitálové výdavky	66 388,00 €																		
		481 314,00 €																		
upravený rozpočet 03/2009	600 - bežné výdavky	231 565,00 €																		
	700 - kapitálové výdavky	66 388,00 €																		
		297 953,00 €																		
Vývoj počtu zamestnancov k 31.12. za predchádzajúce 3 roky (žiadateľ, organizácia v pôsobnosti žiadateľa)																				
Rok	Počet interných zamestnancov	Počet externých zamestnancov																		
2006	28	20																		
2007	28	64																		
2008	24	44																		
Skúsenosti s realizáciou projektov za posledné 3 roky																				
Rok	Zdroj financovania	Názov projektu																		
2005 - 2006	SOP Ľudské zdroje 2004 - 2006	Vzdelávanie v informačných a komunikačných technológiách pre pracovníkov štátnej a verejnej správy v sektore zamestnanosti, sociálnych vecí a rodiny																		

¹⁴ Profil obsahuje základné informácie o zdrojoch (technické/finančné/ľudské) žiadateľa, o činnosti žiadateľa vo vzťahu k výsledkom projektu

		Ev. číslo:2004/3.2/01/020 Kód ITMS: 11230210024
2005 - 2006	SOP Ľudské zdroje 2004 - 2006	Vzdelávanie manažérov rezortu práce, sociálnych vecí a rodiny k budovaniu efektívnych tímov Ev. číslo: 2004/3.2/01/007 Kód ITMS: 11230210006
2005 - 2006	SOP Ľudské zdroje 2004 - 2006	N2 „Nové zručnosti vo verejnom sektore – nové stratégie rozvoja regiónov“ Ev. číslo:2004/3.2/01/042 Kód ITMS: 11230210043
2005 - 2006	SOP Ľudské zdroje 2004 - 2006	Vzdelávanie v informačných a komunikačných technológiách pre pracovníkov štátnej a verejnej správy v sektore zamestnanosti, sociálnych vecí a rodiny Ev. číslo: 06/04-I/32-DP Kód ITMS: 1 312 011 0007
2005 - 2006	SOP Ľudské zdroje 2004 - 2006	Vzdelávanie sociálnych pracovníkov zastupujúcich práva detí a mládeže vo veciach trestných a inak trestných. Ev. číslo: DP 33/04-I/32 Kód ITMS: 13120110052
2006 - 2007	SOP Ľudské zdroje 2004 - 2006	Vzdelávanie zamestnancov rezortu MPSVR SR za účelom získania Osvedčenia ECDL Štart Projekt č. DP 207/06– I/32-2.1. Kód ITMS: 13120110204
2006 - 2008	SOP Ľudské zdroje 2004 - 2006	Rozvoj jazykových spôsobilostí zamestnancov MPSVR SR a organizácií v jeho zriaďovateľskej pôsobnosti Ev. číslo: DP 72/05-I/32-2.1. Kód ITMS: 1 312 011 0098
2006 - 2008	SOP Ľudské zdroje 2004 - 2006	Kurz lektorských zručností pre štátnych zamestnancov Ev. číslo: DP 73/05-I/32-2.1 Kód ITMS: 1 312 011 0099
2007 - 2008	SOP Ľudské zdroje 2004 - 2006	V Európskej únii s kvalitným vzdelaním Ev. číslo.: DP 304/06 - I/32-2.1 Kód ITMS: 1 312 011 0273
2007 - 2008	SOP Ľudské zdroje 2004 - 2006	Národný projekt: Horizontálne vzdelávanie štátnych zamestnancov zamerané na legislatívne zručnosti a na vypracúvanie strategických, koncepčných a legislatívnych dokumentov vrátane posudzovania ich vplyvov Ev. číslo.:30268/07 Kód ITMS: 15223/07

Tab. 8

Žiadateľ	
Názov SK NACE:	
Ostatné vzdelávanie i.n.	
Kód SK NACE ¹⁵ :	Dátum vzniku žiadateľa ¹⁶ :
85.59.0	01.04.2004
Počet zamestnancov v trvalom pracovnom pomere ku koncu posledného štvrťroka pred podaním žiadosti o NFP	Vedenie účtovníctva ¹⁷ :

¹⁵ Ak má žiadateľ viac SK NACE uvedie SK NACE súvisiacu s predmetom projektu

¹⁶ Dátum zápisu subjektu do verejného registra, pokiaľ nevznikla zo zákona

¹⁷ Jednoduché/ podvojně

OPIS PROJEKTU

24 (k 31.12.2008) 15 (k 28.2.2009)	<input type="checkbox"/> jednoduché <input checked="" type="checkbox"/> podvojně
Podiel žien na celkovom počte zamestnancov	20 (k 31.12.2008) 12 (k 28.2.2009)

Tab. 9

Subjekt v pôsobnosti žiadateľa vo vzťahu k projektu					
Názov SK NACE:					

Kód SK NACE ¹⁸ :			Dátum vzniku subjektu ¹⁹ :		
---			---		
Počet zamestnancov v trvalom prac. pomere ku koncu posledného štvrtroka pred podaním žiadosti o NFP			Vedenie účtovníctva ²⁰ :		
---			---		
Podiel žien na počte zamestnancov			---		
Názov projektu	Rok	Suma (EUR)	Realizoval ²¹	Príspevok NFP ²² (EUR)	Poskytovateľ NFP
---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---
---	---	---	---	---	---

Vybrané finančné údaje

Tab. 10a (platí pre účtovné jednotky, ktoré nie sú založené, alebo zriadené za účelom podnikania)

Použité termíny v modely	Riadok výkazu-07
Majetok spolu	25 694 576,00
Obežný majetok	4 105 171,00
Aktíva spolu	25 694 576,00
Pasíva spolu	25 694 576,00
Príjmy celkom	15 806 715,00
Výdavky celkom	14 258 146,00
Rozdiel príjmov a výdavkov	1 548 569,00

Pozn. S – znamená súvaha, VPV – znamená výkaz o príjmoch a výdavkoch a číslo predstavuje riadok z predmetného tlačiva

Tab. 10b (platí pre účtovné jednotky, ktoré nie sú založené, alebo zriadené za účelom podnikania a vedú účtovníctvo v sústave jednoduchého účtovníctva)

Použité termíny v modely	Riadok výkazu-07
Majetok celkom	---
Závazky celkom	---
Rozdiel majetku a záväzkov	---
Príjmy celkom	---
Výdavky celkom	---
Rozdiel príjmov a výdavkov	---

¹⁸ Ak má žiadateľ viac SK NACE uvedie SK NACE súvisiacu s predmetom projektu

¹⁹ Dátum zápisu organizácie do verejného registra, pokiaľ nevznikla zo zákona

²⁰ Jednoduché/ podvojně

²¹ Žiadateľ, subjekt v pôsobnosti, partner X

²² Uvádza sa iba v prípade, ak bol na realizáciu projektu poskytnutý

Pozn. VMZ – znamená výkaz o majetku a závazkoch, VPV – znamená výkaz o príjmoch a výdavkoch a číslo predstavuje riadok z tabuľky predmetného tlačiva viažucej sa k požadovanému údaju
Tab. 10c (platí pre účtovné jednotky, ktoré nie sú založené, alebo zriadené na účel podnikania)

Použité termíny v modeli	Riadok výkazu-07 (v Skk)
Majetok spolu	25 694 576,00
Obežný majetok	4 105 171,00
Aktíva spolu	25 694 576,00
Pasíva spolu	25 694 576,00
Príjmy celkom	15 806 715,00
Výdavky celkom	14 258 146,00
Rozdiel príjmov a výdavkov	1 548 569,00

Pozn. S – znamená súvaha, VPV – znamená výkaz o príjmoch a výdavkoch a číslo predstavuje riadok z predmetného tlačiva

Tab. 10d (platí pre účtovné jednotky, ktoré nie sú založené, alebo zriadené za účelom podnikania a vedú účtovníctvo v sústave jednoduchého účtovníctva)

Použité termíny v modeli	Riadok výkazu-07
Majetok celkom	---
Závazky celkom	---
Rozdiel majetku a záväzkov	---
Príjmy celkom	---
Výdavky celkom	---
Rozdiel príjmov a výdavkov	---

Pozn. VMZ – znamená výkaz o majetku a závazkoch, VPV – znamená výkaz o príjmoch a výdavkoch a číslo predstavuje riadok z tabuľky predmetného tlačiva viažucej sa k požadovanému údaju

Prehľad získanej pomoci za posledné 3 roky

Tab. 11

Rok	Názov pomoci	Poskytovateľ	Suma (EUR)
2005 - 2006	Vzdelávanie v informačných a komunikačných technológiách pre pracovníkov štátnej a verejnej správy v sektore zamestnanosti, sociálnych vecí a rodiny Ev. číslo:2004/3.2/01/020 Kód ITMS: 11230210024	MPSVR SR	162.104,20 € (4 883 551,00 Sk)
2005 - 2006	Vzdelávanie manažérov rezortu práce, sociálnych vecí a rodiny k budovaniu efektívnych tímov Ev. číslo: 2004/3.2/01/007 Kód ITMS: 11230210006	MPSVR SR	178.882,03 € (5 389 000,00 Sk)
2005 - 2006	N2 „Nové zručnosti vo verejnom sektore – nové stratégie rozvoja regiónov“ Ev. číslo:2004/3.2/01/042 Kód ITMS: 11230210043	MPSVR SR	184.683,50 € (5 563 775,00 Sk)
2005 - 2006	Vzdelávanie v informačných a komunikačných technológiách pre pracovníkov štátnej a verejnej správy v sektore zamestnanosti, sociálnych vecí a rodiny Ev. číslo: 06/04-I/32-DP Kód ITMS: 1 312 011 0007	MPSVR SR	11.138.676,72 € (3 399 682,00 Sk)
2005 - 2006	Vzdelávanie sociálnych pracovníkov zastupujúcich práva detí a mládeže vo veciach trestných a inak trestných. Ev. číslo: DP 33/04-I/32 Kód ITMS: 13120110052	MPSVR SR	48.729,34 € (1 468 020,00 Sk)

OPIS PROJEKTU

2006 - 2007	Vzdelávanie zamestnancov rezortu MPSVR SR za účelom získania Osvedčenia ECDL Štart Projekt č. DP 207/06– I/32-2.1. Kód ITMS: 13120110204	MPSVR SR	59.812,12 € (1 801 900,00 Sk)
2006 - 2008	Rozvoj jazykových spôsobilostí zamestnancov MPSVR SR a organizácií v jeho zriaďovateľskej pôsobnosti Ev. číslo: DP 72/05-I/32-2.1. Kód ITMS: 1 312 011 0098	MPSVR SR	430.345,88 € (12 964 600,00 Sk)
2006 - 2008	Kurz lektorských zručností pre štátnych zamestnancov Ev. číslo: DP 73/05-I/32-2.1 Kód ITMS: 1 312 011 0099	MPSVR SR	272.024,17 € (8 195 000,00 Sk)
2007 - 2008	V Európskej únii s kvalitným vzdelaním Ev. číslo.: DP 304/06 - I/32-2.1 Kód ITMS: 1 312 011 0273	MPSVR SR	282.542,85 € (8 511 886,00 Sk)
2007 - 2008	Národný projekt: Horizontálne vzdelávanie štátnych zamestnancov zamerané na legislatívne zručnosti a na vypracúvanie strategických, koncepčných a legislatívnych dokumentov vrátane posudzovania ich vplyvov Ev. číslo.:30268/07 Kód ITMS: 15223/07	MPSVR SR	327.918,01 € (9 878 858,00 Sk)

Od roku 2004 Centrum vzdelávania MPSVR SR úspešne realizovalo spolu 14 projektov spolufinancovaných Európskym sociálnym fondom, z toho 13 dopytových a jeden národný projekt. Deväť projektov bolo implementovaných v období rokov 2004 - 2006, päť v období 2006 - 2008.

Do implementácie projektov sa CV MPSVR SR zapojilo v rámci programov JPD NUTS II Bratislava Cieľ 3 (10 projektov) a SOP Ľudské zdroje (4 projekty). Projekty boli orientované na rozvoj celoživotného a ďalšieho vzdelávania v kontexte rozvoja ľudských zdrojov, na zvýšenie kvalifikácie a adaptability štátnych zamestnancov a zamestnancov vykonávajúcich práce vo verejnom záujme. Veľká časť projektových vzdelávacích aktivít sa zameriavala na horizontálne vzdelávanie, ktoré je prierezové pre celú štátnu správu, a to v oblasti mäkkých zručností (komunikačné zručnosti, tímová spolupráca), zručností v oblasti počítačovej gramotnosti, prípravy a implementácie projektov; jazykových, lektorských a legislatívnych zručností. Popri horizontálnom vzdelávaní je predmetom činnosti CV MPSVR SR vzdelávanie špecifické pre rezort práce, sociálnych vecí a rodiny. V rámci projektových aktivít bolo v tejto oblasti zrealizované vzdelávanie sociálnych kurátorov zastupujúcich práva detí a mládeže vo veciach trestných a inak trestných.

Riadenie, administráciu, organizáciu a monitoring projektových aktivít zabezpečovalo CV MPSVR SR predovšetkým prostredníctvom svojich interných zamestnancov. Popri tom využívalo externú spoluprácu s fyzickými a právnickými osobami, jednotlivcami a organizáciami. Pri implementácii jedného z projektov spolupracovalo s partnermi, pri dvoch projektoch boli vzdelávacie aktivity implementované prostredníctvom dodávateľských vzdelávacích inštitúcií.

5.2 Personálne zabezpečenie

Tab. 12

Pozícia / funkcia v projekte ²³	Číslo aktivity a rozpočtovej položky ²⁴	Opis činnosti, aktivít / v zmysle harmonogramu predpokladanej realizácie projektu s uvedenými číslami a presným znením aktivít a v zmysle tabuľky rozpočtu a číslovania položiek, podpoložiek / pôsobenie v oblasti	Počet osôb v oblasti	Plánovaný počet hodín ²⁵ v období trvania realizácie projektu
Odborný personál v pracovno-právnom vzťahu				
odborný zamestnanec - manažér	Aktivita 2	Bude v projekte zamestnaný na TPP po dobu 36 mesiacov; pôsobí v oblasti Inštitútu rodovej rovnosti pri práci expertov, prevádzky , odborných konzultáciách a celkového servisu na profesionálnej odbornej úrovne z vecnej strany. Technické zabezpečenie fungovania projektu IRR. Technické zabezpečenie pre členov projektu IRR. Kontrola a údržba techniky ktorá sa používa pri fungovaní projektu IRR. Technické zabezpečenie pri seminároch, zriadení koordinačných jednotiek v krajských mestách SR. Príprava a zriadenie knižnice. Komunikácia s dodávateľom knižného fondu. Zabezpečenie fungovania knižnice. Evidencia kníh v knižnici, vypracovanie knižničného a výpožičného poriadku. Zriadenie a obsluha knižničného systému. Odborná evidencia kníh, odborná evidencia osôb využívajúcich služby knižnice. Požaduje sa minimálne 2 ročná prax v oblasti riadenia knižnice respektive knižničného fondu.	1	TPP
odborný zamestnanec - manažér	Aktivita 2	Bude v projekte zamestnaný na TPP po dobu 36 mesiacov; pôsobí v oblasti Inštitútu rodovej rovnosti pri práci expertov, prevádzky , odborných konzultáciách a celkového servisu na profesionálnej odbornej úrovne z vecnej strany a procesnej	1	TPP

²³ Uviest' presné znenie pozície

²⁴ Uviest' číslo položky ekonomickej klasifikácie na najnižšiu úroveň

²⁵ Hodinou sa rozumie pracovná, príp. vyučovacia hodina. Vyučovacia hodina pri výuke dospelých osôb je v rozsahu **60 minút**

OPIS PROJEKTU

		<p>stránky so zameraním hlavne na procesnú oblasť celkového fungovania v rámci Slovenska. Kompletné zabezpečenie archivácie dokumentácie. Zavedenie a vedenie registratúry dokumentácie. Zabezpečenie komunikácie medzi riadiacim tímom projektu a odborným externým personálom. Spracovanie podkladov pre pracovné výkazy. Vypracovanie zápisnic z porád a stretnutí. Spolupráca s personálnym zamestnancom pri vypracovaní pracovných zmlúv pre externých zamestnancov. Komunikácia a koordinácia so zástupcami krajských kontaktných miest v oblasti archivácie dokumentácie. Požaduje sa minimálne vysokoškolské vzdelanie 1. Stupňa.</p>		
odborný zamestnanec - asistent	Aktivita 2	<p>Bude v projekte zamestnaný na TPP po dobu 36 mesiacov; pôsobí v oblasti inštitútu rodovej rovnosti pri práci expertov, prevádzky, odborných konzultácia a celkového servisu na profesionálnej odbornej úrovne z administratívnej stránky Zároveň okrem klasických pracovných úkonov spojených s oblasťou pôsobenia robí to, že vytvára systém pôžičky knižného fondu, vyhľadáva požadované texty v knižnom a novinovom zdrojji a podobne</p>	1	TPP
Odborný personál (externý) – dodávateľsky				
Expert 1 (Právo rodovej rovnosti)	Aktivita 2	<p>Celkovo odpracuje 940 hodín po dobu 36 mesiacov; pôsobí v oblasti poradenstva pri aktivitách projektu, vypracovávaní metodík a spolupráce s manažermi jednotlivých aktivít</p>	1	940
Expert 2 (Verejná politika)	Aktivita 2	<p>Celkovo odpracuje 940 hodín po dobu 36 mesiacov; pôsobí v oblasti poradenstva pri aktivitách projektu, vypracovávaní metodík a spolupráce s manažermi jednotlivých aktivít</p>	1	940
Expert 3 (Sociológia)	Aktivita 2	<p>Celkovo odpracuje 940 hodín po dobu 36 mesiacov; pôsobí v oblasti poradenstva pri aktivitách projektu, vypracovávaní metodík a spolupráce s manažermi jednotlivých aktivít</p>	1	940
Expert 4 (Psychológia)	Aktivita 2	<p>Celkovo odpracuje 940 hodín po dobu 36 mesiacov; pôsobí v oblasti poradenstva pri aktivitách projektu, vypracovávaní metodík a spolupráce s manažermi jednotlivých aktivít</p>	1	940
manažér krajského kontaktného miesta	Aktivita 2	<p>manažéri na projekte odpracujú celkovo 10850 hodín,</p>	8	10850
Asistent manažéra krajského kontaktného miesta	Aktivita 2	<p>Asistent manažéra krajského kontaktného miesta odpracujú celkovo 10850 hodín</p>	8	10850

OPIS PROJEKTU

Konzultant - odborný poradca	Aktivita 2	V každom centre pracujú konzultanti (podľa potreby) spoločne odpracujú na projekte celkovo 8780 hodín Budú riešiť špecifické problémy zamestnaných a nezamestnaných osôb spojených s diskrimináciou a rodovou nerovnosťou		8780
Expert na Rodovú rovnosť	Aktivita 3	Skupina expertov špecializujúcich sa na problematiku rodovej rovnosti. Každý expert bude zazmluvnený formou príkaznej zmluvy zo závislej činnosti po dobu 24 mesiacov . 5 osôb x 720 hodín	5	3600
Člen odbornej rady	Aktivita 4	Člen odbornej rady zodpovedá za veľa častí všetkých výstupov aktivity celkovo v projekte odrobí 8780 hodín počas 36 mesiacov. --Odborná rada bude pracovať v počte 6 členov	5	4980
Manažér aktivity (Príprava aktivity a jej implementáciu)	Aktivita 4	Celkovo bude v projekte pôsobiť 1080 hodín, pôsobí ako manažér v projekte pre vytvorenie podmienok na certifikáciu rodového auditu, komplexne pripravuje procesy na priebežné monitorovanie aktivity. Je koordinátorom pracovnej odbornej skupiny na sledovanie implementácie výstupov z auditov	1	1080
IT špecialista	Aktivita 5	skupina IT špecialistov a grafikov, ktorí odpracujú celkom 3094,756 hodín , vytvorí web stránku a zabezpečia nepretržitú aktualizáciu a servis stránky (návrh web stránky, návrh grafických prvkov, grafického rozloženia, skompletizovanie web stránky v jazyku php a html, zabezpečenie aktualizácií využitím úprav html a php kódu).		3094,756
Garant lektorskej časti portálu	Aktivita 6	Celkovo odpracuje 920 hodín; zodpovedá za obsah e-vzdelávania s jeho využitím, za kvalitatívne študijné materiály, za poskytovanie poradenstva a konzultácií	1	920
Metodik školení	Aktivita 6	Zabezpečuje spracovanie prevádzkových postupov. Kampaní , kurzov a metodológií celkovo odpracuje v projekte 920 hodín	1	920
Lektori školení	Aktivita 6	Lektori po dobu 30 mesiacov odpracujú 11200 hodín spolu. V projekte bude zapojených 26 lektorov ; zodpovedajú za kvalitu spracovaných študijných materiálov, o odbornej stránke zodpovedajú za odškolenie cieľovej skupiny, za poskytovanie poradenstva a konzultácií	26	11200
Administrátor systému	Aktivita 6	Celkovo v projekte odrobí 1020 hodín .Predovšetkým okrem klasických pracovných úkonov spojených s oblasťou pôsobenia sa venuje tomu, že zastrešuje technologickú implementačnú stránku projektu definuje cieľovú infraštruktúru (hw, sw) a	1	1020

OPIS PROJEKTU

		Zabezpečiť pripravenosť		
Administratívny/obslužný personál				
Projektový manažér	Aktivita 7	V projekte je zapojený 36 mesiacov , mesačne pracuje 160 hodín . Zodpovedá v plnom rozsahu za implementáciu projektu, za efektívne, transparentné narábanie verejnými zdrojmi, za koordináciu riadiacich tímov .Podiela sa na strategických rozhodnutiach, na monitorovaní, inovovaní a zosúladiení cieľov projektu s reálnou implementáciou, komunikuje s RO ESF, s vedením CV MPSVR SR, robí priebežnú kontrolu.	1	TPP
Finančný manažér	Aktivita 7	V projekte je zapojený 36 mesiacov, celkovo odpracuje 1440 hodín. Zabezpečuje finančné operácie projektu, sledovanie čerpania rozpočtu, oprávnenosť vynakladaných výdavkov, vypracováva ŽoP a ZoZZP, spolupracuje na monitorovacích správach, v plnom rozsahu zodpovedá za transparentné narábanie s verejnými zdrojmi, koordinuje činnosť ekonomickej časti riadiaceho výboru, kompletne pripravuje materiály k zúčtovaniu projektu, zúčastňuje sa kontrol efektívneho narábania s prostriedkami aj u dodávateľov služieb, kontroluje všetky materiály týkajúce sa platieb, je poradným orgánom pre všetkých členov riadiacich tímov na všetkých úrovniach v otázkach narábania s finančnými zdrojmi, inovuje riešenia a pripravuje podklady pre zmeny v realizácii projektu aj je to v rámci strategického vnímania realizácie projektu potrebné, pripravuje podklady pre archíváciu do projektu v svojej oblasti	1	1440
Manažér publicity a informovanosti	Aktivita 7	V projekte je zapojený 36 mesiacov, celkovo odpracuje 1440 hodín. Základnou úlohou bude vypracovať do mesiaca od začiatku projektu Komunikačnú stratégiu definovanie základného obrazu ktorý má byť dosiahnutý realizáciou projektu a to jednak smerom do vnútra(vnútorné odovzdávanie informácií, narábanie s nimi, ochrana informácií, vzájomne vzťahy) ako aj von smerom ku všetkým dotknutým inštitúciám, zodpovednosť za všetky oblasti publicity, materiály, označenie potrebnými logami a podobne. Koordinácia spracovania materiálov pre tlač, média ako aj webovú stránku projektu , inovuje riešenia a pripravuje podklady pre zmeny v realizácii projektu aj je to v rámci strategického vnímania realizácie projektu potrebné, pripravuje podklady pre archíváciu do projektu v svojej oblasti	1	1440

OPIS PROJEKTU

Manažér monitorovania a indikátorov	Aktivita 7	V projekte je zapojený 36 mesiacov, celkovo odpracuje 1440 hodín. Zodpovedá za riadenie monitorovania , správne sledovanie plnenia indikátorov, pravidelné vyhodnocovanie , prípravu podkladov do pravidelných monitorovacích správ , inovuje riešenia a pripravuje podklady pre zmeny v realizácii projektu ak je to v rámci strategického vnímania realizácie projektu potrebné, pripravuje podklady pre archíváciu do projektu v svojej oblasti, podieľa sa na príprave podkladov pre publicitu,	1	1440
Asistent pre mzdy a personalistiku	Aktivita 7	Celkovo odrobí 900 hodín, v projekte je zapojený 36 mesiacov, keďže sa jedná a veľmi náročný projekt na personálne obsadenie a zmluvňovanie personálneho obsadenia bude vytvorená aj pozícia asistenta pre personalistiku a mzdy. Osoba na tejto pozícii zabezpečuje prípravu personálnych podkladov a zároveň všetko pre mzdovú oblasť, účtovanie mzdových výdavkov projektu, spolupracuje na príprave ŽoP, ZoZZP a na monitorovacích správach	1	900
Účtovník	Aktivita 7	V projekte je zapojený 36 mesiacov a odpracuje 900 hodín, zabezpečuje účtovanie výdavkov projektu v systéme štátnej pokladnice, spolupracuje na príprave ŽoP, ZoZZP a na monitorovacích správach	1	900
Konzultant pre publicitu	Aktivita 7	Celkovo odrobí v projekte 1260 hodín, v projekte je zapojený 36 mesiacov, pôsobí ako odborný konzultant v projekte pre oblasť publicity; podieľa sa na publicite projektu, spolupracuje s lektormi a projektovým tímom, podieľa sa na spracovávaní monitorovacích správ	1	1260
Konzultant pre monitorovanie a indikátory	Aktivita 7	Celkovo odrobí v projekte 1260 hodín, v projekte je zapojený 36 mesiacov, pôsobí ako odborný konzultant v projekte pre oblasť napĺňania indikátorov projektu a monitorovania projektu; podieľa sa na publicite projektu, spolupracuje s lektormi a projektovým tímom, podieľa sa na spracovávaní monitorovacích správ	1	1260
Konzultant pre koordináciu aktivít projektu	Aktivita 7	Celkovo bude v projekte pôsobiť 1260 hodín, pôsobí ako odborný konzultant v projekte pre koordináciu aktivít a súlad ich napĺňania pri časových horizontoch a priestorových riešeniach	1	1260
Konzultant na VO	Aktivita 7	Celkom odpracuje na projekte 332 hodín. pôsobí ako odborný konzultant v projekte, zodpovedá za vyššpecifikovanie a prípravu podkladov pred VO, v zmysle zákona o verejnom obstarávaní - navrhuje vhodnú metódu VO, spracováva podmienky, zadania a asistuje pri vyhodnocovaní; je členom výberovej komisie	1	332

5.3 Technické zabezpečenie

Investičný majetok žiadateľa/organizácie v pôsobnosti vo vzťahu k realizácií aktivít (uviesť minimálne v členení: názov, rok, nadobudnutia, zostatková hodnota, výška ročných odpisov.

Nakoľko povaha projektu je neinvestičná, žiadateľ nepredkladá žiadne z uvedených materiálov. Táto časť je nerelevantná.

5.4 Plán zadávania zákaziek tretím subjektom

Tab. 13

P.č.	Druh zákazky ²⁶	Postup obstarávania/zadania ²⁷	Pokryté aktivity ²⁸	Termín začatia obstarávania	Hodnota zákazky	% z celkových nákladov projektu
1.	Publicita	Zákazka s nízkou hodnotou	7-8	2009	26635,82	0,68 %
2.	Odborné práce	VO	1 - 6	2009	2071250,64	52,63%
Celkovo					2097886,46	53,31 %

6. Udržateľnosť projektu

Prílohy:

- Administratívne zabezpečenie prevádzky výstupov projektu zo strany žiadateľa/organizácie
- Použitie výstupov projektu (neinvestičné) / prevádzkovanie výstupov projektu (investičné)²⁹
- Výsledky finančnej analýzy (ak relevantné)
- Výsledky nákladovo-výnosovej analýzy ak relevantné
- Výsledky štúdie dopadov na životné prostredie ak relevantné

Žiadateľ - Centrum vzdelávania Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR - je príspevkovou organizáciou Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR, zriadená 01.04.2004. Jej poslaním je poskytovanie vzdelávacej a výchovnej činnosti. Zriadenie, zákonná úprava, história Centra s bohatými skúsenosťami s implementácie projektov spolufinancovaných zo štrukturálnych fondov EU (od roku 2004), dáva predpoklad, že žiadateľ nie je ohrozený tým, že by výsledky a výstupy projektu nedokázal udržať.

Na niektoré aktivity sa využijú subkontraktori, vybraní na základe zákona o verejnom obstarávaní. Pri ich výbere, bude kladený dôraz na skúsenosti v danej oblasti, referencie a taktiež finančnú „silu“. Niektoré verejné obstarávania boli už zrealizované a niektoré sa zrealizujú až po podpise Zmluvy o poskytnutí NFP s RO pre OP ZaSI.

Prínosom daného projektu je vytvorenie fungujúceho systému pre auditovanie inštitúcií, organizácií a firiem v oblasti „Rodina a práca“. Zároveň sa problematika rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí stane vecou verejnou a jej prehlbovanie u laickej a odbornej verejnosti sa dosiahne aj verejným portálom a jeho obsahom, kde budú verejné dostupné odborné témy, výskumy, prieskumy ako aj jednoduché formy e-learningového vzdelávania v definovaných problematikách a zároveň vybudované kontaktné body budú základom pre spoluúčasť na zohľadňovaní danej problematike v regionálnych a lokálnych záväzných stratégiách, dokumentoch a podobne.

²⁶ Práce, služby, tovar

²⁷ Verejná súťaž, užšia súťaž, rokovacie konanie

²⁸ Vložiť poradové číslo aktivity

²⁹ V závislosti od charakteru projektu uviesť prehľadne príjmy a výdavky prevádzkovania výstupov projektu (v prípade, ak ide o rekonštrukciu/opravu, uvádzajú sa za celú infraštruktúru t.j)

Celkový rozpočet (EUR)

Tab. 14

Skupina výdavkov	Názov výdavku	Merná jednotka	Jednotková cena	Počet jednotiek	Celkom	Z toho oprávnené
637011 štúdie, expertízy, posudky	1.1 Vytvorenie komplexného monitorovacieho systému v oblasti rodovej rovnosti aj prostredníctvom jednotných štatistických informácií (podľa opisu projektu) 1.2 Zvýšenie a zlepšenie počtu kontrolných aktivít v oblasti diskriminácie na základe pohľavia na trhu práce (podľa opisu projektu) 1.3 Tvorba a rozvoj výskumných projektov v oblasti rovnosti príležitostí žien a mužov realizácia výskumných projektov (podľa opisu projektu)	projekt	298 556,04	1	298 556,04	298 556,04
610620 osobné náklady	odborný zamestnanec - manažér	projekt	59 468,76	1	59 468,76	59 468,76
610620 osobné náklady	odborný zamestnanec - manažér	projekt	65 523,60	1	65 523,60	65 523,60
610620 osobné náklady	odborný zamestnanec - asistent	projekt	43 682,40	1	43 682,40	43 682,40
633002 Výpočtová technika	Výpočtová technika	projekt	8 843,70	1	8 843,70	8 843,70

OPIS PROJEKTU

633004 Prevádzkové stroje, prístroje, zariadenie, technika a náradie	Multifunkčné zariadenia k PC	projekt	7 955,50	1	7 955,50	7 955,50
633013 Softvér a licencie	Softvér a licencie	projekt	5 331,60	1	5 331,60	5 331,60
633013 Softvér a licencie	Softvér a licencie	projekt	888,60	1	888,60	888,60
631001 Tuzemské cestovné náhrady	Tuzemské cestovné náhrady	projekt	15 959,26	1	15 959,26	15 959,26
632003 Poštové služby a telekomunikačné služby	Poštové služby a telekomunikačné služby	projekt	11 107,50	1	11 107,50	11 107,50
637015 Poistenie	Poistenie	projekt	2 665,59	1	2 665,59	2 665,59
633006 Všeobecný materiál	Všeobecný materiál	projekt	53 055,92	1	53 055,92	53 055,92
637003 Propagácia, reklama a inzercia	Priama publicita týkajúca sa problematiky rodovej rovnosti.	projekt	229 802,10	1	229 802,10	229 802,10
637011 štúdie, expertízy, posudky	Komunikačná stratégia a jej realizácia	projekt	10 000,00	1	10 000,00	10 000,00
637011 štúdie, expertízy, posudky	Vypracovanie metodologických štúdií zameraných na boj proti diskriminácii založenej na pohlaví a uplatňovaní rodovej rovnosti v praxi, minimálne pre 7 oblastí.	projekt	78 232,67	1	78 232,67	78 232,67
637027 odmeny zamestnancom mimopracovného pomeru	Expert 1 - právo rodovej rovnosti	projekt	29 234,94	1	29 234,94	29 234,94
637027 odmeny zamestnancom mimopracovného pomeru	Expert 2 - verejná politika	projekt	29 234,94	1	29 234,94	29 234,94

OPIS PROJEKTU

637027 odmeny zamestnancom mimopracovného pomeru	Expert 3 - sociológia	projekt	29 234,94	1	29 234,94	29 234,94
637027 odmeny zamestnancom mimopracovného pomeru	Expert 4 - psychológia	projekt	29 234,94	1	29 234,94	29 234,94
636001 Prenájom Budov, objektov alebo ich častí	prenájom priestorov pre zriadenie krajských kontaktných miest	projekt	96 413,10	1	96 413,10	96 413,10
637027 odmeny zamestnancom mimopracovného pomeru	manažér krajského kontaktného miesta	projekt	289 239,30	1	289 239,30	289 239,30
637027 odmeny zamestnancom mimopracovného pomeru	Asistent manažéra krajského kontaktného miesta	projekt	144 619,65	1	144 619,65	144 619,65
637027 odmeny zamestnancom mimopracovného pomeru	Konzultant - odborný poradca	projekt	273 066,78	1	273 066,78	273 066,78
634004 Prepravné dopravnými prostriedkami	Prepravné dopravnými prostriedkami	projekt	1 777,20	1	1 777,20	1 777,20
633009 Knihy, časopisy, noviny , učebnice, učebné pomôcky a kompenzačné pomôcky	Knihy, časopisy, noviny , učebnice, učebné pomôcky a kompenzačné pomôcky	projekt	31 101,00	1	31 101,00	31 101,00
637027 odmeny zamestnancom mimopracovného pomeru	Expert na Rodovú rovnosť	projekt	95 968,80	1	95 968,80	95 968,80

OPIS PROJEKTU

637011 Štúdie, expertízy, posudky	Vytvorenie akreditovaného komplexného systému vzdelávania v oblasti rodových štúdií a rodovej politiky na Slovensku a v EU	projekt	257 984,57	1	257 984,57	257 984,57
631001 Tuzemské cestovné náhrady	Tuzemské cestovné náhrady	projekt	5 740,36	1	5 740,36	5 740,36
633006 Všeobecný materiál	Všeobecný materiál	projekt	25 325,10	1	25 325,10	25 325,10
637011 Štúdie, expertízy, posudky	vytvorenie metodiky a manuálu rodového auditu	projekt	147 480,94	1	147 480,94	147 480,94
637011 Štúdie, expertízy, posudky	certifikovanie rodového auditu na Slovensku za podmienok Slovenskej legislatívy a kontextu SR	projekt	260 000,00	1	260 000,00	260 000,00
637001 Školenia, kurzy, semináre, porady, konferencie, sympóziá	Školenia, kurzy, semináre, porady, konferencie, sympóziá	projekt	48 886,00	1	48 886,00	48 886,00
637027 odmeny zamestnancom mimopracovného pomeru	Manažér aktivity - Na prípravu aktivity a jej implementáciu	projekt	28 790,64	1	28 790,64	28 790,64
631001 Tuzemské cestovné náhrady	Tuzemské cestovné náhrady	projekt	3 541,30	1	3 541,30	3 541,30
633006 Všeobecný materiál	Všeobecný materiál	projekt	7 108,80	1	7 108,80	7 108,80
637027 odmeny zamestnancom mimopracovného pomeru	vytvorenie IT portálu	projekt	55 000,00	1	55 000,00	55 000,00
637004 Všeobecné služby	technické zabezpečenie prevádzky IT portálu	projekt	5 013,00	1	5 013,00	5 013,00

OPIS PROJEKTU

637003 Propagácia, reklama a inzercia	Priama propagácia	projekt	322 018,87	1	322 018,87	322 018,87
637027 odmeny zamestnancom mimopracovného pomeru	Garant lektorskej časti	projekt	20 437,80	1	20 437,80	20 437,80
637027 odmeny zamestnancom mimopracovného pomeru	Metodik školení	projekt	20 437,80	1	20 437,80	20 437,80
637027 odmeny zamestnancom mimopracovného pomeru	lektori	projekt	248 808,00	1	248 808,00	248 808,00
637027 odmeny zamestnancom mimopracovného pomeru	Administrátor systému	projekt	18 127,44	1	18 127,44	18 127,44
633009 Knihy, časopisy, noviny , učebnice, učebné pomôcky a kompenzačné pomôcky	Vybavenie knižnice publikáciami	projekt	23 448,38	1	23 448,38	23 448,38
637001 Školenia, kurzy, semináre, porady, konferencie, sympóziá	Školenia, kurzy, semináre, porady, konferencie, sympóziá	projekt	88 890,76	1	88 890,76	88 890,76
633006 Všeobecný materiál	Všeobecný materiál	projekt	21 500,00	1	21 500,00	21 500,00
920	Rezerva	projekt	1 192,00	1	1 192,00	1 192,00
					3 549 930,59	3 549 930,59

OPIS PROJEKTU

910 Paušálne nepriame výdavky	Publicita	projekt	26 635,78	1	26 635,78	26 635,78
910 Paušálne nepriame výdavky	Publicita -Občerstvenie (637001)	projekt	3 554,40	1	3 554,40	3 554,40
910 Paušálne nepriame výdavky	Všeobecný materiál	projekt	15 010,14	1	15 010,14	15 010,14
910 Paušálne nepriame výdavky	Výpočtová technika	projekt	4 421,85	1	4 421,85	4 421,85
910 Paušálne nepriame výdavky	Softvér a licencie	projekt	2 665,80	1	2 665,80	2 665,80
910 Paušálne nepriame výdavky	Softvér a licencie	projekt	444,30	1	444,30	444,30
910 Paušálne nepriame výdavky	Multifunkčné zariadení k PC	projekt	1 767,89	1	1 767,89	1 767,89
910 Paušálne nepriame výdavky	Poistenie	projekt	1 776,56	1	1 776,56	1 776,56
910 Paušálne nepriame výdavky	Tuzemské cestovné náhrady	projekt	4 443,00	1	4 443,00	4 443,00
910 Paušálne nepriame výdavky	Projektový manažér na TPP	projekt	73 672,56	1	73 672,56	73 672,56
910 Paušálne nepriame výdavky	Asistent pre mzdy a personalistiku	projekt	19 993,50	1	19 993,50	19 993,50

OPIS PROJEKTU

910 Paušálne nepriame výdavky	Finančný manažér	projekt	1	38 387,52	38 387,52	38 387,52
910 Paušálne nepriame výdavky	Manažér pre publicitu	projekt	1	38 387,52	38 387,52	38 387,52
910 Paušálne nepriame výdavky	Manažér pre monitorovanie a indikátory	projekt	1	38 387,52	38 387,52	38 387,52
910 Paušálne nepriame výdavky	Účtovník projektu	projekt	1	19 993,50	19 993,50	19 993,50
910 Paušálne nepriame výdavky	Konzultant pre publicitu a informovanosť	projekt	1	22 392,72	22 392,72	22 392,72
910 Paušálne nepriame výdavky	Konzultant pre monitorovanie a indikátory	projekt	1	22 392,72	22 392,72	22 392,72
910 Paušálne nepriame výdavky	Konzultant pre VO	projekt	1	1 466,19	1 466,19	1 466,19
910 Paušálne nepriame výdavky	Konzultant pre VO	projekt	1	10 329,98	10 329,98	10 329,98
910 Paušálne nepriame výdavky	Konzultant pre koordináciu aktivít projektu	projekt	1	39 187,26	39 187,26	39 187,26
					385 310,71	385 310,71
					3 935 241,30	3 935 241,30

Zhrnutia príslušných materiálov/štúdií (Štúdia uskutočniteľnosti, Finančná analýza, Nákladovo-výnosová analýza, Štúdia dopadov na životné prostredie)³⁰

Nakoľko povaha projektu je neinvestičná, žiadateľ nepredkladá žiadne z uvedených materiálov. Táto časť je nerelevantná.

³⁰ V závislosti na charaktere projektu a požiadavkách vyplývajúcich z národnej legislatívy, Nariadení ES a Systému riadenia ŠF a KF na programové obdobie 2007 - 2013

7. Publicita projektu

Uviesť konkrétne nástroje na zaistenie publicity / zviditeľnite spoluúčasti EÚ na realizácii projektu v zmysle Manuálu pre informovanie a publicitu pre prijímateľov v rámci ESF³¹ a uviesť prepojenie týchto aktivít na multiplikačné efekty projektu vo vzťahu k výstupom projektu a cieľovým skupinám (max. 1/2 strany formátu A4)

(napr. vplyv platených aj neplatených mediálnych výstupov na zvyšovanie celkového povedomia o pomoci z ESF medzi konkrétnou cieľovou skupinou ako aj medzi širokou verejnosťou)

Publicitu pomoci z ESF zabezpečí žiadateľ - Centrum vzdelávania MPSvR SR Bratislava - v zmysle Nariadenia Rady (ES) č. 1083/2006 z 11.07.2006, Nariadenia Komisie (ES) č. 1828/2006 z 08.12.2006, Usmernenia CKO č. 9/2007 a Manuálu pre informovanie a publicitu pre prijímateľov v rámci ESF (2007-2013).

Publicita je jednou z podmienok poskytnutia nenávratného finančného príspevku z ESF a bude zabezpečovaná priebežne počas realizácie jednotlivých aktivít tak aby verejnosť (odborná i laická) boli informované o Európskom sociálnom fonde, predovšetkým však o výsledkoch a prínosoch tejto pomoci a projekte.

Nástroje, ktoré žiadateľ definoval a určil v rozpočte projektu sú orientované voči verejnosti a masovosti prezentácie výstupov projektu a „dobrého mena EÚ“. Sú nimi napríklad:

- platená inzercia v regionálnych printových médiách
- platená inzercia v celoplošných printových médiách i elektronických médiách
- tlačové správy - na začiatku a pred ukončením realizácie projektu za účelom informovania o projekte a jeho realizácií
- logo ESF - pamätná info tabuľa a niekoľko prenosných tabúl s logom ESF, OP ZaSI a žiadateľa
- propagačno-informačné materiály (perá, plagáty, diare, kľúčenky, USB kľúče a pod.)
- tlačoviny (letáky, brožúry, plagáty a pod.)
- fotodokumentácia z jednotlivých aktivít
- konferencie, workshopy, diskusné fóra, pracovné stretnutia
- web-portál www.cvmpsvr.sk a špecializovaný web-portál www.gender.gov.sk

Publicita projektu bude zabezpečená subdodávkou, pričom dodávateľská spoločnosť bude pri príprave a realizácii informačnej a propagačnej kampane zmluvne zaviazaná dodržiavaním všetkých podmienok a pravidiel definovaných v Manuáli pre informovanie a publicitu pre prijímateľov v rámci ESF.

³¹ Manuál je uverejnený na stránke www.esf.gov.sk

8. Riadenie rizík

uviesť konkrétne nástroje pri riadení rizík počas trvania projektu a rizík z nedosiahnutia cieľových hodnôt indikátorov v oblasti:

1) Riadenie rizík inštitucionálnych (ekonomické, právne, personálne)

Niektoré identifikované:

- financovanie projektu bude v priebehu realizácie zastavené; resp. nebude vyriešené financovanie projektu v rámci udržateľnosti výstupov a prínosu v budúcnosti
- veľké časové rozpätie medzi frekvenciou jednotlivých platieb či ich certifikáciou
- zmena relevantnej legislatívy
- neschopnosť dodávateľa zrealizovať služby spojené s predkladaným projektom

Právne či personálne riziká, žiadateľ projektu nepredpokladá a je nízka pravdepodobnosť, že by vznikli. Manažment projektu je schopný tieto riziká eliminovať do takej miery, aby nedošlo k ohrozeniu realizácie projektu.

2) Riadenie rizík z nedosiahnutia cieľových hodnôt indikátorov. Žiadateľ uvedie alternatívne plány. Ako chce žiadateľ riešiť problém pri nedosiahnutí indikátorov, t.j. definovať a rozpísať riziká (pri dosahovaní indikátorov) a následne zdefinovať plány, alternatívy a možnosti ich naplnenia

Niektoré identifikované:

- dni pracovného pokoja (napr.: prázdniny, štátne sviatky), ktoré trvajú počas realizácie projektu
- výsledky parlamentných volieb, ktoré by mohli zasiahnuť do implementácie projektu
- nedosiahnutie stanovených cieľov v oblasti počtu vytvorených zoskupení sociálnych a ďalších partnerov podieľajúcich sa na monitorovaní trhu práce, formulovaní štandardných nárokov trhu práce a hodnotení podkladov pre oblasť celoživotného vzdelávania
- nedosiahnutie stanovených cieľov v oblasti počtu fungujúcich zoskupení sociálnych a ďalších partnerov 12 mesiacov po skončení projektu

Možné riešenia:

- Výber subkontraktora, ktorý preukáže skúsenosti s realizáciou projektov monitorujúcich trh práce;
- Zmluvne zakotvená penalizácia subkontraktora za nedodanie stanovených výstupov
- Vhodne nastavená informačná kampaň projektu, stimulujúca zamestnávateľov k participácii na riešení problematiky rodovej rovnosti

Žiadateľ projektu uviedol niekoľko rizík, ktoré sa najčastejšie objavujú pri implementácii projektov. Je nevyhnutné, aby ku každej zistenej nezrovnalosti oproti schválenému projektu bolo prijaté opatrenie s nápravou a vyvodením do budúcnosti, tak aby sa nezrovnalosť neopakovala.

